

Diese Anzeige zu lesen, bringt Ihnen weder Job noch Erfolg.

Diese Titel hingegen schon.



Ihr kostenloses
Exemplar
 erhalten Sie an
 unserem Stand

- Die Standardwerke für Ihren Ein- und Aufstieg
- Alles, was Sie rund um Bewerbung und Karriereplanung wissen müssen
- Mit aktuellen Tipps, Branchentrends und Firmenporträts

>>> Infos und Download auf staufenbiel.de

contacts firmen kontakt messe

contacts

firmen kontakt messe
 informationen zu berufseinstieg
 und karriereplanung, forum der
 unternehmen, unternehmens-
 präsentationen uni – und dann!

- Agentur für Arbeit Kiel · Allianz Beratungs- und Vertriebs AG · artaxo AG · A.S.J. Wirtschaftsberatung · AGAVACAD GmbH · BDO Deutsche Warentreuhand AG · Campus Business box e.V. · Career Center · comdirekt bank AG · Consist Software Solutions GmbH · Danfoss A/S · Dataport - AöR · Deloitte Deutsche Akademikerfinanz · Deutsche Bundesbank · Dirk Rossmann GmbH · Ebner Stolz Mönning Bachem · Ernst & Young AG · exist - Gründungen aus Hochschulen · freenet Group · Funkwerk Information Technologies GmbH · Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR · Hanseatisches Institut für Coaching, Mediation & Führung · IHK zu Kiel · JAXX AG · KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft · Krisennavigator – Ein Spin-Off der CAU Kiel · MLP Finanzdienstleistungen AG · networks direkt GmbH · Norddeutsche Gesellschaft für Diakonie mbH · Otto Group · PPI AG Informationstechnologie · PricewaterhouseCoopers AG WPG · Provinzial Nord Brandkasse AG · PVA-SH GmbH · Rheinmetall Landssysteme GmbH · 7 (S) Engineering GmbH & Co. KG · Stadtwerke Kiel AG · Staufenbiel Media GmbH · Studioline Photo Prien · SUSAT & PARTNER OHG · Tchibo GmbH · tekko Informationssysteme GmbH & Co. KG · TPW Todt & Partner KG · Vater Unternehmensgruppe · Wissenschaftliche Weiterbildung

6.5.10

ab 9.30 uhr im audimax der uni kiel www.contacts.uni-kiel.de

contacts
firmen kontakt messe

6.5.10 *

Kontakt:

Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

Wissenschaftliche Weiterbildung

Career Center

Claudia Fink

Koordination »contacts«

Tel. 0431/880-1251

www.contacts.uni-kiel.de

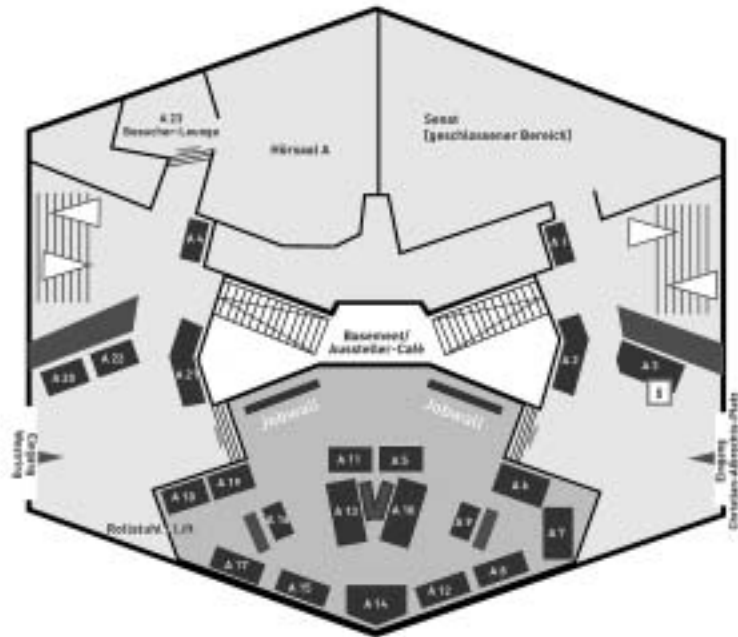
info@contacts.uni-kiel.de

C | A | U

Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

4	Standpläne				
6	Grußworte				
8	Partner				
9	Programm				
10	Forum der Unternehmen				
12	Erfolgsgeschichte				
14	Unternehmen stellen sich vor – Firmenprofile	Stand	Seite		
	Agentur für Arbeit Kiel	Z 13	44		
	Allianz Beratungs- und Vertriebs AG	Z 16	45		
	artaxo AG	Z 25	46		
	A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	Z 04	47		
	AVACAD GmbH	Z 15	48		
	BDO Deutsche Warentreuhand AG	Z 23	49		
	Campus Business Box e.V.	Z 01	50		
	Career Center	A 03	78		
	comdirekt bank AG	A 09	14		
	Consist Software Solutions GmbH	A 16	51		
	Danfoss A/S	A 22	16		
	Dataport – AöR	Z 03	52		
	Deloitte	Z 20	18		
	Deutsche Akademikerfinanz	A 15	20		
	Deutsche Bundesbank	A 21	53		
	Dirk Rossmann GmbH	Z 11	54		
	Ebner Stolz Mönning Bachem	A 02	55		
	Ernst & Young GmbH	A 08	56		
	exist – Gründungen aus Hochschulen	Z 19	57		
	freenet AG	Z 12a	22		
	Funkwerk Information Technologies GmbH	Z 10	58		
	Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR	A 19	24		
	Hanseatisches Institut für Coaching, Mediation & Führung	A 01	59		
	IHK zu Kiel	A 04			
	JAXX AG	Z 12	60		
	KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Z 14	26		
	Krisennavigator – Ein Spin-Off der CAU Kiel	A 22a	61		
	MLP Finanzdienstleistungen AG	Z 21	62		
	networks direkt GmbH	Z 08	63		
	Norddeutsche Gesellschaft für Diakonie mbH	A 13	64		
	Otto Group	A 12	28		
	PPI AG Informationstechnologie	A 10	30		
	PricewaterhouseCoopers AG WPG	Z 09	32		
	Provinzial Nord Brandkasse AG	A 17	65		
	PVA – SH GmbH	Z 19	66		
	Rheinmetall Landsysteme GmbH	A 07	67		
	7 (S) Engineering GmbH & Co. KG	A 14	68		
	Stadtwerke Kiel AG	A 05	34		
	Staufenbiel Media GmbH	Z 24			
	Studioline Photo Prien	Z 12b			
	SUSAT & PARTNER OHG	A 11	36		
	Tchibo GmbH	A 20	69		
	tekko Informationssysteme GmbH & Co. KG	A 06	70		
	TPW Todt & Partner KG	Z 18	71		
	Vater Unternehmensgruppe	Z 22	38		
	Wissenschaftliche Weiterbildung	A 03	40		
72	Universität an der Ostsee				
74	Tipps für einen gelungenen Messeauftritt				
78	Career Center				
80	Karriereseminare				
83	CareerCoaching				
84	So bekommen Sie jeden Job!				
86	CoP – Coaching for Professionals				
87	Wissenschaftliche Weiterbildung				
88	WissenschaftsCoaching				
89	Von Beruf „Erfinder“				
92	Alumni Kiel e.V.				
94	Register				
96	Anfahrtsskizze zur contacts				

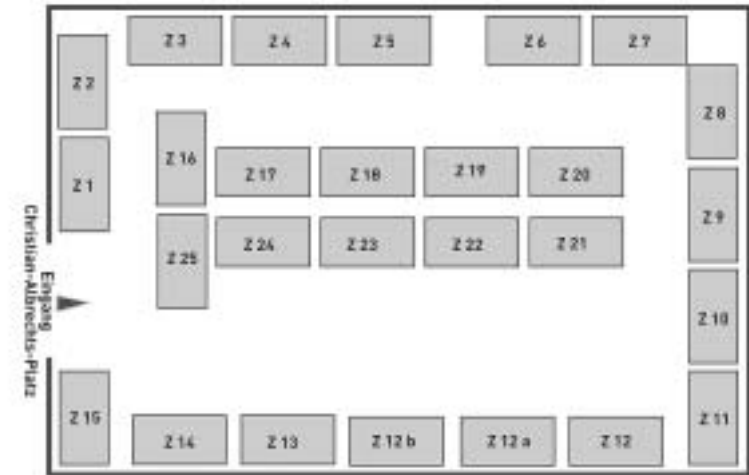
Audimax



- | | | | |
|------|--|-------|---|
| A 1 | Hanseatisches Institut für Coaching, Mediation & Führung | A 13 | Norddeutsche Gesellschaft für Diakonie mbH |
| A 2 | Ebner Stolz Mönning Bachem | A 14 | 7 (S) Engineering GmbH & Co. KG |
| A 3 | Wissenschaftliche Weiterbildung, Career Center Info | A 15 | Deutsche Akademikerfinanz |
| A 4 | IHK zu Kiel | A 16 | Consist Software Solutions GmbH |
| A 5 | Stadtwerke Kiel AG | A 17 | Provinzial Nord Brandkasse AG |
| A 6 | tekko Informationssysteme GmbH & Co. KG | A 19 | Gebäudemanagement S.-H. AöR |
| A 7 | Rheinmetall Landsysteme GmbH | A 20 | Tchibo GmbH |
| A 8 | Ernst & Young GmbH | A 21 | Deutsche Bundesbank |
| A 9 | comdirekt bank AG | A 22 | Danfoss A/S |
| A 10 | PPI AG Informationstechnologie | A 22a | Krisennavigator – Ein Spin-Off der CAU Kiel |
| A 11 | SUSAT & PARTNER OHG | A 23 | Besucher Lounge |
| A 12 | Otto Group | | |

contacts

Zelt



- | | | | |
|-------|---|------|--|
| Z 1 | Campus Business Box e.V. | Z 18 | TPW Todt & Partner KG |
| Z 3 | Dataport – AöR | Z 19 | exist – Gründungen aus Hochschulen & PVA – SH GmbH |
| Z 4 | A.S.I. Wirtschaftsberatung | Z 20 | Deloitte |
| Z 8 | networks direkt GmbH | Z 21 | MLP Finanzdienstleistungen AG |
| Z 9 | PricewaterhouseCoopers AG WPG | Z 22 | Vater Unternehmensgruppe |
| Z 10 | Funkwerk Information Technologies GmbH | Z 23 | BDO Deutsche Warentreuhand AG |
| Z 11 | Dirk Rossmann GmbH | Z 24 | Staufenbiel Media GmbH |
| Z 12 | JAXX AG | Z 25 | artaxo AG |
| Z 12a | freenet Group | | |
| Z 12b | Studioline Photo Prien | | |
| Z 13 | Agentur für Arbeit Kiel | | |
| Z 14 | KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft | | |
| Z 16 | AVACAD GmbH | | |

Bitte beachten Sie eventuelle Änderungen am Messetag!

contacts



Grußwort des Präsidenten der CAU

In diesem Jahr findet zum elften Mal die Firmenkontaktmesse »contacts« auf dem Campus der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel statt. Wir freuen uns, dass sich die Messe in dieser Zeit zur größten universitären Firmenkontaktbörse Norddeutschlands etabliert hat.

Die Situation auf dem deutschen Arbeitsmarkt ist gerade in der aktuellen Wirtschaftskrise nicht einfach. Ein großes Problem ist es, dass Firmen und potenziell geeignete Arbeitskräfte oft nicht zueinander finden, weil sie sich nicht kennen.

Hier hilft unsere Firmenkontaktmesse »contacts«: Firmen zeigen, wer sie sind und wen sie brauchen und das unmittelbar an der Universität – also dort, wo gut ausgebildete Menschen in großer Zahl vorhanden sind und sich schon vor Studienabschluss umfassend über berufliche Möglichkeiten, die ihren persönlichen Wünschen und Fähigkeiten entsprechen orientieren.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel sieht sich in der Verantwortung, ihre Absolventinnen und Absolventen auf dem Weg in die Berufswelt mit dieser Messe zu unterstützen. Dass ihr das gelingt, zeigen die Rückmeldungen von Unternehmen und Absolventen, wenn wieder mal eine Bewerbung erfolgreich war. Die Universität bietet ihren Absolventinnen und Absolventen auch im späteren Berufsleben adäquate Weiterbildungsangebote an. Zudem ist neben der »contacts« das Career Center die zentrale Anlaufstelle in der Universität für alle, die etwas über das Berufsleben wissen wollen.

Unseren Studierenden und unseren Absolventinnen und Absolventen rate ich deshalb dringend, die in dieser Messe liegenden Chancen zu nutzen.

Prof. Dr. Gerhard Fouquet

Präsident der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel



Grußwort des Ministers für Wissenschaft, Wirtschaft und Verkehr

Da sein, wenn sich etwas verändert, besser noch: Veränderung aktiv gestalten – wer sich daran orientiert, findet auf der »contacts« 2010 die richtigen Partner:

Studierende können sich frühzeitig über Berufe und Karrierechancen in ihrem jeweiligen Fachgebiet informieren. Die teilnehmenden Unternehmen können so gezielt künftige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werben.

Welcher Beruf passt zu meinem Studium, welche frühzeitigen Spezialisierungen sind nötig oder hilfreich, welche sonstigen Qualifikationen können den Einstieg erleichtern? Wer sich rechtzeitig um diese und ähnliche Fragen kümmert, kann die eigenen Chancen auf dem Arbeitsmarkt deutlich verbessern.

Die Firmenmesse »contacts« 2010 der CAU, in diesem Jahr zum 11. Mal veranstaltet, bietet hier ein ideales Forum, auf dem Studierende und Firmen zusammenkommen. Denn die »contacts« dient nicht nur den Studierenden bei ihrer Berufs- und Karriereplanung. Sie ist auch ein wichtiges Angebot für die teilnehmenden Unternehmen. Denn auch die Wirtschaft muss angesichts des sich abzeichnenden Fachkräftemangels aktiv in die Akquise einsteigen.

Die »contacts« ist nach nunmehr über zehn Jahren eine etablierte Veranstaltung und erfreut sich regen Interesses. Auf diesen Lorbeeren sich auszuweichen wäre indes der falsche Weg, denn die Herausforderungen der Zukunft sind gewaltig. Dem Fachkräftemangel zu begegnen bedeutet nicht nur für die Unternehmen, sich beizeiten quasi an der Quelle die künftige Mitarbeiterschaft zu sichern. Er ist auch eine Herausforderung für die Hochschulen und ganz besonders für die ausrichtende CAU, vor allem in den MINT-Fächern – Mathematik, Ingenieur- und Naturwissenschaften sowie Technik – Kreativität zu entwickeln. Die Studierenden werden nur kommen, wenn sie nicht nur gute Arbeitsmarktchancen haben, sondern wenn vor allem das Fächerangebot attraktiv ist.

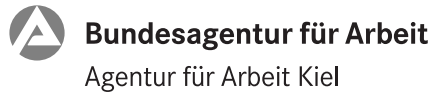
Ich wünsche allen Teilnehmern interessante Kontakte auf der »contacts« 2010.

Jost de Jager

Minister für Wissenschaft, Wirtschaft und Verkehr des Landes Schleswig-Holstein

Partner der »contacts«

Wir danken unseren Partnern für ihre Unterstützung!



Programm

9.30 – 16.00

Zugang zu den Messeständen:

Vertreterinnen und Vertreter von regionalen und über-regionalen Unternehmen stellen sich vor und informieren über Berufseinstieg, Praktika und Abschlussarbeiten

9.30 – 16.00

Jobwall

aktuelle Angebote der Unternehmen

10.00 – 16.00

Forum der Unternehmen

Unternehmen präsentieren sich mit Kurzvorträgen

10.00 – 16.00

So bekommen Sie jeden Job!

Karriere-Berater Donald Asher, Hörsaal D im Audimax

10.00 – 16.00

Coaching-Foyer

Hanseatisches Institut für Coaching, Mediation & Führung, **Stand A1 im Audimax**

10.00 – 16.00

Bewerbungsmappen-Check

Staufenbiel Media GmbH,
Stand Z 24 im Zelt



10.00 – 16.00

Bewerbungsfotos

Studioline Photo Prien
Stand Z 12b im Zelt



**Bitte beachten Sie zusätzlich
den aktuellen Zeitplan am Messetag!**

Forum der Unternehmen

Hörsaal A

10.30 – 10.45

Tchibo GmbH Unternehmenspräsentation

11.00 – 11.15

Deutsche Bundesbank Die andere Perspektive – Ihre Einstiegsmöglichkeiten bei der Deutschen Bundesbank

12.15 – 12.30

Funkwerk Information Technologies GmbH IT, Eisenbahn und dynamische Teamarbeit – Herausfordernde Aufgaben bei Funkwerk IT

12.45 – 13.00

Deloitte Willkommen im Team

13.15 – 13.30

A.S.I. Die 7 Todsünden der Bewerbung

14.00 – 14.15

KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten bei KPMG

14.30 – 14.45

Dirk Rossmann GmbH Unternehmenspräsentation**Hörsaal F**

10.45 – 11.00

Hanseatisches Institut für Coaching, Moderation & Führung Coaching – die ersten 100 Tage im Job

12.00 – 12.15

Deutsche Akademikerfinanz Unternehmenspräsentation

12.30 – 12.45

PricewaterhouseCoopers AG PricewaterhouseCoopers – Ihre Perspektiven

13.00 – 13.15

exist – Gründungen aus Hochschulen Vom Hörsaal in den Chefsessel

14.15 – 14.30

MLP Finanzdienstleistungen AG Einstiegsmöglichkeiten als Financial Trainee bei MLP

14.45 – 15.00

Campus Business Box e.V. Potentiale studentischer Projektteams**Hörsaal K**

10.00 – 10.15

Otto Group E-Commerce – neue Herausforderungen und Geschäftsmodelle für den Handel

10.30 – 10.45

SUSAT & Partner OHG SUSAT – Partner für Perspektiven

12.00 – 12.15

Regina Raubusch

Beruflicher Erfolg durch sicheres Auftreten

12.30 – 12.45

Krisennavigator – ein Spinn-Off der CAU Karriere als Krisenforscher und Krisenmanager in Kiel

14.30 – 14.45

AVACAD Moderne Softwareentwicklungen für durchgängige Grafik- und Datenbanklösungen. Ihre Chancen in den Bereichen Entwicklung, Marketing und Produktmanagement

15.00 – 15.15

Allianz Beratungs- und Vertriebs AG

„Kein Tag wie der andere“ Die Allianz Beratungs- und Vertriebs AG stellt sich vor

Hörsaal D

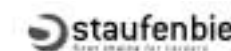
11.00 – 12.00

So bekommen Sie jeden Job! Der versteckte Arbeitsmarkt gibt Hoffnung auf wirklichen Erfolg bei der Jobsuche

13.00 – 14.00

„The Hidden Jobmarket – how to get any job“
„The Global Skillset: The Borderless Career & The Skills Required to Create Value in the 21st Century“
„The Hidden Jobmarket – how to get any job“

15.00 – 16.00

Die Vorträge finden in englischer Sprache statt.**Audimax****Coaching-Foyer: ganztägig am Stand von Hanseatisches Institut für Coaching, Mediation & Führung, A 1****Zelt****Bewerbungsmappen-Check: ganztägig am Stand von Staufenbiel Media GmbH, Z 24****Änderungen möglich.****Bitte beachten Sie die aktuellen Informationen am Messetag!**

»contacts«: die Erfolgsgeschichte

Die »contacts« 2009 an der Universität Kiel war nicht die erste, die ich besuchte, bereits in den vergangenen Jahren hatte ich an der Messe mit großem Interesse teilgenommen. In diesem Jahr stand allerdings, aufgrund des nahenden Abschlusses meines Psychologie-Studiums, für mich erstmals ein ernsthafter Bewerbungsbedarf dahinter.

Daher entschloss ich mich auch, einige Bewerbungsmappen mit Standardanschreiben mit zur »contacts« zu nehmen, und mich auch einer Bewerbung angemessen im Anzug zu kleiden.

Die Bewerbungsmappe mitzubringen, ist meiner Erfahrung nach eine gute Idee, weil es die Bewerbung beschleunigt und das Engagement des Bewerbers schon vor Ort im direkten Gespräch mit den Ausstellern zeigt, auch wenn erfahrungsgemäß nicht immer alle Unternehmen auf abgegebene Bewerbungsunterlagen reagieren.

Da das Angebot an Unternehmen auf der »contacts«, die Geisteswissenschaftler suchen, etwas kleiner ausfiel, studierte ich das Angebot sorgfältig und nahm neben den mich interessierenden Stellenausschreibungen auch Vorträge anderer Unternehmen, vor allem aus dem Bereich der Wirtschaftsprüfer, unter die Lupe. Die Vorträge, die ich so besuchte, waren allesamt sehr gut gemacht, und auch wenn ich dort keine Bewerbung hinterlegte, fand ich sie sehr lehrreich und anregend.

Das Krisennavigator – Institut für Krisenforschung, für das ich mittlerweile seit einem halben Jahr als Trainee für Krisenmanagement und Krisenkommunikation arbeite, war ebenfalls mit einem Stand im Audimax vertreten, und da die angebotene Stellenausschreibung auf mich passte, übergab ich den anwesenden Mitarbeiterinnen nach einem kurzen Gespräch eine meiner mitgebrachten Bewerbungsmappen.

Nach drei Wochen erhielt ich eine Einladung zum Vorstellungsgespräch, und danach eine Zusage bereits am darauf folgenden Tag. Somit hat mir die Teilnahme an der »contacts« auch ohne wirtschaftswissenschaftlichen oder technischen Studienhintergrund erfolgreich – noch vor meinem eigentlichen Abschluss – zu einem direkten Einstieg ins Berufsleben einen Tag nach Erhalt meines Diploms verholfen.

Ich empfehle daher jeder/m Studentin/en, sich auf dieser Messe umzuschauen, unabhängig vom Studienfach, da auch industrie- oder finanzbranchennahe Unternehmen Mitarbeiter suchen, die die verschiedensten Fächer studiert haben.

Dipl.-Psych. Mareike Thomsen

comdirect bank AG

A 09

Unternehmen	comdirect bank AG
Branche	Banken und Finanzdienstleistungen
Muttergesellschaft	Commerzbank AG
Tochtergesellschaften	comdirect private finance, ebase
Standorte Inland	Quickborn (Großraum Hamburg)
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 900
Anteil Hochschulabsolventen	30 %
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften, IT
Personalbedarf 2010/11	ca. 15
Zusatzqualifikationen	abhängig von der Einstiegsposition; Bankausbildung von Vorteil.
Einstiegsmöglichkeiten	im Rahmen eines graduate-Programms (z. B. in den Bereichen Finanzen & Controlling, Marketing & Vertrieb sowie Produktmanagement) oder als Direkteinstieg).
Einstiegsgehalt	
Praktika	ja (z. B. in den Bereichen: Marketing, Finanzen & Controlling, Personal, IT)
Weiterbildung	ja
Studien-/Abschlussarbeiten	ja
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	nein
Internetadresse	www.comdirect.de
Kontakt Berufseinstieg	comdirect bank AG Sina Gunkel Tel. 04106/704-1613 www.comdirect.de/karriere
Kontakt Praktika	Kontaktadresse Praktika: comdirect bank AG Sina Gunkel Tel. 04106/704-1613 www.comdirect.de/karriere

c o n t a c t s



Zukunftsspringer gesucht.



Ihr KarriereEinstieg bei der comdirect bank

> Direkteinstieg

Sie zeichnen sich durch Ideen, Engagement und Teamgeist aus? Sie haben Ihr Können schon in mehreren Praktika unter Beweis gestellt? Hervorragend! Dann sind Sie der/die Richtige für einen Direkteinstieg als Hochschulabsolvent/-in oder High Potential bei uns!

> Graduate/Trainee-Programm

Sie gehören zu den Besten der Besten? Sie möchten nach dem Abschluss Ihres Studiums ein innovatives Graduate-Programm mit übergreifender Ausbildung durchlaufen? Perfekt! Dann bewerben Sie sich bei uns als Graduate! Der nächste Jahrgang startet im Oktober 2010.

> Praktika

Sie wollen Ihr erlerntes Wissen in der Praxis erproben? Sie wollen intensive Einblicke in unser Unternehmen erlangen und in Projekten und im Tagesgeschäft unterstützen? Dann sind Sie bei uns im Rahmen eines 3- bis 6-monatigen Praktikums genau richtig!

Überzeugen Sie sich selbst: www.comdirect.de/karriere

.comdirect

Unternehmen**Branche**

Danfoss A/S

Danfoss ist ein Unternehmen mit Hauptsitz in Nordborg / Dänemark und einem weltweiten Vertriebs- und Servicenetz. Sitz der Danfoss GmbH, der deutschen Vertriebsgesellschaft der Geschäftsbereiche Kältetechnik, Motion Controls, und Wärmeautomatik ist Offenbach am Main. Die Danfoss Industrieautomatik GmbH befindet sich in Korntal -Münchingen bei Stuttgart.

Muttergesellschaft

Danfoss A/S

Tochtergesellschaftendiverse; www.danfoss.com**Standorte Inland**

Flensburg, Schleswig, Offenbach, Esslingen u. a.

Standorte Ausland

93 Standorte in 28 Ländern

Mitarbeiter/-innen

Deutschland 1000, weltweit 20500

Gesuchte Fachrichtungen

Wirtschaft, Informatik & Elektrotechnik, Maschinenbau, Multimedia, Software

Personalbedarf 2010/11

noch offen

Einstiegsmöglichkeiten

Praktikum, Diplomarbeit, Jobs und Graduate Programme

Einstiegsgehalt

individuell

Auslandseinsatz

Theoretisch möglich in allen Niederlassungen

Praktika

ja

Weiterbildung

Individuelle Weiterbildungen

Studien-/Abschlussarbeiten

ja, auch in Dänemark

Bewerbungsunterlagen am**Stand abgeben**

nein

Internetadressewww.danfoss.com/de**Kontakt Berufseinstieg/****Praktika**jobs.danfoss.com

c o n t a c t s

Solutions Ready

Solutions for the climate today through products, knowledge and dialogue.



- Be challenged by your job
- Work with skilled colleagues
- Train with your eyes on the future
- Work abroad for a new perspective
- See the company from every angle
- Gain insights into working practice

Deloitte

Z 20

Unternehmen	Deloitte
Branche	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Corporate Finance
Standorte Inland	17 Standorte
Standorte Ausland	weltweit ist Deloitte in über 140 Ländern vertreten
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 4.600, weltweit 169.000
Anteil Hochschulabsolventen	ca. 85 %
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaftler, (Wirtschafts-)Ingenieure, Juristen mit Schwerpunkt Steuerrecht, Wirtschaftsinformatiker, Wirtschaftsmathematiker und vereinzelt Naturwissenschaftler
Personalbedarf 2010/11	ca. 350 Hochschulabsolventen und 100 Professionals
Zusatzqualifikationen	sehr gute Studienleistungen, relevante Praktika, gute Englischkenntnisse, idealerweise Auslandserfahrung, stabile MS-Office-Kenntnisse, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten
Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg/Training-on-the-Job, Praktikum, Werkstudententätigkeit, Studien-/Diplomarbeit
Einstiegsgehalt	qualifikationsabhängig
Auslandseinsatz	Ein Auslandseinsatz ist je nach Berufserfahrung und Tätigkeitsbereich im Rahmen von kurzfristigen Projekteinsätzen bis hin zu einer längerfristigen Entsendung möglich.
Praktika	ja, in allen Bereichen das ganze Jahr hindurch
Weiterbildung	ja, in allen Bereichen
Studien-/Abschlussarbeiten	Ja, nach vorherigem Praktikum
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.deloitte.com/careers
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	Telefon: + 49 (0)211/8772 4111 E-Mail: career@deloitte.de

contacts



Wo Sie in 5 Jahren stehen?
Kommt drauf an, wo Sie starten.

Schalten Sie einen Gang hoch. Machen Sie Karriere bei Deloitte. Ob Sie noch mitten im Studium sind, kurz vor dem Abschluss stehen oder über 1–2 Jahre Berufserfahrung verfügen: Wir bieten Ihnen ein unvergleichliches Spektrum an Ein- und Aufstiegsmöglichkeiten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance. Starten Sie dort, wo Ihnen die gesamte Welt offen steht. Heute und erst recht in 5 Jahren. **Es ist Ihre Zukunft. Wie weit wollen Sie kommen?**

Entdecken Sie mehr Möglichkeiten unter www.deloitte.com/careers

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu, einen Verein schweizerischer Rechts, und/oder sein Netzwerk von Mitgliedsunternehmen. Jedes dieser Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig. Eine detaillierte Beschreibung der rechtlichen Struktur von Deloitte Touche Tohmatsu und seiner Mitgliedsunternehmen finden Sie auf www.deloitte.com/idef/learn/ins
© 2010 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Member of Deloitte Touche Tohmatsu

Deloitte.

Unternehmen	Deutsche Akademikerfinanz
Branche	Finanzdienstleistungen/Allfinanzberatung für Akademiker
Muttergesellschaft	AXA Deutschland
Standorte Inland	Berlin, Darmstadt, Frankfurt, Hamburg, Heidelberg, Kiel, Lüneburg, Mannheim/ Karlsruhe, und Villingen-Schwenningen.
Mitarbeiter/-innen	Deutsche Akademikerfinanz: 500;
Anteil Hochschulabsolventen	80 %
Gesuchte Fachrichtungen	idealerweise Wirtschaftswissenschaften, jedoch auch andere Fachrichtungen
Personalbedarf 2010/11	25/35
Zusatzqualifikationen	Soft-Skills: ausgeprägte Kontaktfreude, hohe Eigeninitiative, hohe Kundenorientierung, ein souveränes, verbindliches Auftreten und ein gesunder Spaß am Vertrieb
Einstiegsmöglichkeiten	Training-On-The-Job zum Finanzberater (m/w) für Akademiker
Einstiegsgehalt	37.000 – 39.000 Euro
Auslandseinsatz	nein
Praktika	auf Anfrage
Weiterbildung	Umfassende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, mehrstufiges Karrieremodell und Unterstützung durch konsequentes Coaching
Studien-/Abschlussarbeiten	auf Anfrage
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.akademikerfinanz.de
Kontakt Berufseinstieg/ Praktika	Deutsche Akademikerfinanz Bewerbermanagement 51171 Köln Tel.: 0221/148-24070 E-Mail: karriere@akademikerfinanz.de



Starten Sie Ihre Karriere im jungen Zielgruppenvertrieb eines Global Players.

Die Deutsche Akademikerfinanz ist der Finanzdienstleister exklusiv für Akademiker und Studierende. Speziell für diese Zielgruppe entwickeln und vermarkten wir individuelle Produktkonzepte für Karriere- und Lebensplanungen.

Wir suchen ab sofort:

Finanzberater (m/w) für Akademiker

Die Herausforderung:

Sie arbeiten selbstständig in einem erfolgreichen Team und werden durch ein praxisorientiertes Aus- und Weiterbildungsprogramm intensiv vorbereitet. Dabei können Sie nur gewinnen, denn schon während Ihrer Startphase zahlen wir Ihnen über drei Jahre ein attraktives und garantiertes Einkommen. Darüber hinaus bieten wir Ihnen ein fundiertes Finanz-Trainee-Programm mit staatlich anerkanntem Abschluss.

Was bringen Sie mit?

Sie wissen, was Sie wollen, sind kommunikationsstark und streben eine selbstständige Arbeitsweise sowie ein überdurchschnittliches Einkommen an. Sie verfügen über eine akademische Ausbildung (vorzugsweise in Wirtschaftswissenschaften) oder über eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit entsprechender Berufserfahrung. Dann bewerben Sie sich jetzt bei der Deutschen Akademikerfinanz. Profitieren Sie von besten Entwicklungs-, Weiterbildungs- und Aufstiegsperspektiven in der AXA-Gruppe.

Deutsche Akademikerfinanz
Bewerbermanagement
51171 Köln
Telefon: 02 21/1 48 - 2 40 70
E-Mail: karriere@akademikerfinanz.de
www.akademikerfinanz.de

 **deutsche akademikerfinanz**

Leben. Geld. Beratung.

freenet Group

Z 12a

Unternehmen	freenet Group
Branche	Mobilfunk mit den Marken mobilcom-debitel, talkline, klarmobil und callmobile – Internet-Portaldienste auf www.freenet.de – Online-Vermarktung (freeXmedia GmbH und new directions GmbH) – Mehrwertdienstleistungen (Next-ID GmbH)
Muttergesellschaft	freenet AG
Standorte Inland	Bonn, Büdelsdorf, Düsseldorf, Elmshorn, Erfurt, Hamburg, Kaiserslautern, Kiel, Oberkrämer, Stuttgart und Velten
Mitarbeiter/-innen	ca. 6.300
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Rechtswissenschaften, Psychologie, Germanistik, Medien- und IT-affine Studiengänge.
Personalbedarf 2010/11	ca. 70
Einstiegsmöglichkeiten	Direkt- bzw. Quereinstieg möglich
Einstiegsgehalt	
Praktika	bei Bedarf nach Absprache möglich
Weiterbildung	intern gegeben
Studien-/Abschlussarbeiten	nach Absprache möglich
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.freenet.ag/karriere
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	freenet AG Sebastian Schütt Deelbögenkamp 4c 22297 Hamburg

DIESE ANZEIGE IST EIN HEADHUNTER!



Die freenet Group ist der größte netzunabhängige Telekommunikationsanbieter in Deutschland, geprägt durch ihre zahlreichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ihr Engagement und ihre Einstellung machen den Unterschied zum Wettbewerb aus.

Wenn es Ihnen gefällt, in einem Unternehmen mit flachen Hierarchien und cleveren Köpfen etwas bewirken zu können, dann sollten wir uns kennenlernen.

www.freenet.ag/karriere

freenet GROUP

Unternehmen	Schleswig-Holstein AöR
Branche	Die GMSH baut für Land und Bund in Schleswig-Holstein. Sie bewirtschaftet die vom Land genutzten Liegenschaften und beschafft Material und Dienstleistungen für die Landesbehörden.
Standorte Inland	GMSH Zentrale, Gartenstr. 6, 24103 Kiel und weitere 16 Bürostandorte in ganz Schleswig-Holstein
Mitarbeiter/-innen	ca. 1.270
Anteil Hochschulabsolventen	40 %
Gesuchte Fachrichtungen	generell Ingenieure (m/w) insbesondere Architektur/Hochbau, Maschinenbau, Versorgungstechnik, Elektrotechnik und Techniker (m/w) Mitarbeiter (m/w) mit kaufmännischem Abschluss oder Verwaltungsabschluss
Einstiegsmöglichkeiten	vielfältig
Einstiegsgehalt	gem. TVL und Stellenbewertung
Weiterbildung	umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten
Praktika	möglich nach Absprache
Studien-/Abschlussarbeiten	möglich nach Absprache
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.gmsch.de
Kontakt Berufseinstieg	Personalbeschaffung/Kay-Olaf Wulff Tel.0431/599-1183 kay-olaf.wulff@gmsch.de Beamtenausbildung/Maren Makait, Tel. 0431/599-1166 maren.makait@gmsch.de
Kontakt Praktika	Jutta Sieverts Tel. 0431/599-1117 jutta.sieverts@gmsch.de

Ihre Karriere bei uns

Architekten und Ingenieure arbeiten ebenso für uns wie Betriebswirte oder Juristen. Wir bieten vielfältige Einstiegsmöglichkeiten: Ob Praktikum, Praxissemester, Studentenjob, Abschlussarbeit, Duales Studium, Beamtenausbildung in technischen Laufbahnen oder Direkteinstieg – bei uns ist fast alles möglich.

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern:

- anspruchsvolle Aufgaben
- zukunftssichere Arbeitsplätze
- familienfreundliche Arbeitswelt: flexible Arbeitszeitmodelle, office@home (Telearbeitsplatz) und Kinderbetreuung in Notfällen
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- leistungsorientierte Bezahlung
- gezielte Fortbildungsmöglichkeiten
- angenehmes Arbeitsklima



Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR
Gartenstraße 6, 24103 Kiel
Telefon 0431/599-0, Telefax 0431/599-1188
mail@gmsch.de, www.gmsch.de

KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Z 14

Unternehmen	KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Branche	Audit, Tax und Advisory: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, prüfungsnahe Unternehmensberatung
Muttergesellschaft	KPMG Europe LLP
Standorte Inland	über 20
Standorte Ausland	in über 140 Ländern weltweit vertreten
Mitarbeiter/-innen	Deutschland ca. 8.500, weltweit ca. 140.000
Anteil Hochschulabsolventen	90 %
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschafts-, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, -mathematik, -ingenieurwesen u. ä.
Personalbedarf 2010/11	in allen Bereichen nach Bedarf
Zusatzqualifikationen	Praktika, Englisch, Mobilität, Teamfähigkeit, analytisches Denkvermögen, Lernbegeisterung
Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg, Traineeprogramm
Einstiegsgehalt	marktüblich
Auslandseinsatz	Short-term und long-term assignments
Praktika	in all unseren Geschäftsbereichen, Mindestdauer 6-8 Wochen
Weiterbildung	Förderung der Berufsexamina (StB, WP), Enabling und Leadership Skills Training, u. v.m.
Studien-/Abschlussarbeiten	ja, nach vorangegangenem Praktikum
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.kpmg.de/careers/
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	Recruiting-Team Klingelhöferstraße 18 10785 Berlin Telefon: 0800 / 5764 562 E-Mail: recruiting@kpmg.com

Bring Dein Team in die Champions League.

The Business Game.



Jetzt
antwelden &
gewinnen!

Sei dabei und registriere Dich jetzt für das
Online Business Game von KPMG auf:

www.the-business-game.de

Tauche für drei Wochen als Wirtschaftsprüfer in die
Finanzwelt des Profifußballs ein!

Online – Spieldauer: 10 – 20 Mrd. 2010
Finale: 4. – 8. Juni in Schladern/Eifel

Preis:

- Vier Tickets für das WM-Eröffnungsspiel in Südafrika (11. Juni 2010)
- KPMG in Südafrika erleben
- Hin- und Rückflug nach Johannesburg (9.–14. Juni 2010)
- Unterkunft und Rahmenprogramm in Johannesburg

Teilnahmeberechtigt sind alle zum Zeitpunkt des Spiels in Deutschland
angeschlossenen Studenten (ausgenommen durch einen gültigen
Studienausweis).



Otto Group

A 12

Unternehmen	Otto Group
Branche	Multichannel-Einzelhandel, Finanzdienstleistungen und Service
Muttergesellschaft	Otto Group, gegründet 1949
Standorte	123 Unternehmen in 20 Ländern Europas, Nordamerikas und Asiens
Mitarbeiter/-innen	weltweit ca. 50.000
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften, Informatik, Wirtschafts-informatik, Geisteswissenschaften, Jura
Personalbedarf 200/11	250
Zusatzqualifikationen	Qualifizierende Praktika, englische und/oder französische Sprachkenntnisse, EDV-Erfahrung, Internet-/E-Commerce-Know-how
Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg, „Training on the job“, Trainee-programme im Internationalen Produktmanagement und im E-Commerce
Einstiegsgehalt	individuell
Auslandseinsatz	möglich, aber abhängig von Aufgabengebiet und Position
Weiterbildung	interne und externe Personalentwicklungsmaßnahmen
Studien-/Abschlussarbeiten	möglich in Verbindung mit einem absolvierten Praktikum in der Konzernzentrale Hamburg
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.ottogroup.com/karriere
Kontakt Berufseinstieg/	Recruitment Jennifer Rademacher Jennifer.Rademacher@otto.de
Kontakt Praktika	Personalmarketing Lena Schiwiek Lena.Schiwiek@otto.de

contacts

Karriere machen. Zeichen setzen.



Robert Hagemann
Abteilungsleiter Software-Lieferprozesse,
Betrieb und Infrastruktur,
Otto Group, Konzernzentrale

Ein Zeichen von Verantwortung: Erfolg sichern.

Die wichtigsten Geschäftsprozesse laufen oft unbemerkt, wie zum Beispiel die Entwicklung und Inbetriebnahme von Software. Menschen wie Robert Hagemann stellen sich dieser Herausforderung. Nach einem Medieninformatikstudium in Kooperation mit OTTO fing er als Softwareentwickler an, die Geschäftsprozesse des Konzerns zu unterstützen. Schon wenige Jahre später sorgt Robert Hagemann als Abteilungsleiter für die Integration kompletter Softwareprozesse aus der Entwicklung in den geregelten Betrieb. So stellt er beispielsweise sicher, dass rund 2.000.000 Auftragspositionen Tag für Tag effizient und fehlerfrei abgewickelt werden. Dies bedeutet viel Verantwortung für die Zufriedenheit jedes einzelnen Kunden und die Zufriedenheit im Job.

Mehr über Robert Hagemann und Ihre Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen, erfahren Sie im Internet.



otto group

www.ottogroup.com/karriere

Unternehmen	PPI AG Informationstechnologie
Branche	Beratung (Consulting), Informationstechnologie (Information Technology)
Standorte Inland	Hamburg, Frankfurt am Main, Kiel, Düsseldorf
Standorte Ausland	Paris
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 340
Gesuchte Fachrichtungen	Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Naturwissenschaften, Physik, Mathematik, Wirtschaftsmathematik, Ingenieurwissenschaften, Technische Informatik, Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre
Personalbedarf 2010/11	ca. 40
Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg, Praktikum, Diplomarbeit; es gibt ein Laufbahnmodell, das Entwicklung in mehrere Richtungen ermöglicht
Auslandseinsatz	derzeit nicht möglich
Praktika	möglich
Weiterbildung	fachlich, technisch und soziale Kompetenzen
Studien-/Abschlussarbeiten	möglich
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.ppi.de/karriere
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	PPI AG Informationstechnologie Frau Annette Fink Moorfuhrweg 13 22301 Hamburg 040 227433-0 bewerbung@ppi.de



Erkennen Sie eine Chance, wenn sie vor Ihnen steht?

Kommen Sie zu einem der Top-5-Arbeitgeber der IT-Beratung in Deutschland. Wir bieten Ihnen spannende Projekte in einem attraktiven Umfeld. Unser Team besticht durch eine flache, flexible Organisation und ausgeprägte Mitarbeiterorientierung. Familie und Beruf gehen bei uns gut zusammen. Zur Verstärkung unserer Entwicklungs- und Beratungsteams suchen wir ab sofort

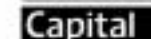
SW-Engineers/IT-Consultants (m/w)

In oder nach Ihrem Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik, Physik, Betriebswirtschaft haben Sie idealerweise schon Praxiserfahrung gesammelt, vorzugsweise im Umfeld der Finanzdienstleistungsbranche.

Sie sind in der Lage, sich schnell und selbstständig in bestehende Systeme einzuarbeiten. Sie haben einen hohen Qualitätsanspruch an die Ergebnisse Ihrer Arbeit. Sie sind zuverlässig und teamfähig.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an:

PPI Aktiengesellschaft
Annette Fink | Moorfuhrweg 13 | 22301 Hamburg
Tel.: 040 227433-0 | www.ppi.de/karriere



Unternehmen	PricewaterhouseCoopers
Branche	Assurance (Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Dienstleistungen), Tax (Steuerberatung), Advisory (Deals & Consulting)
Standorte Inland	29 Standorte
Standorte Ausland	in 151 Ländern
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 9.000, weltweit 163.000
Anteil Hochschulabsolventen	80 %
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften, Jura, Wirtschafts-Ingenieurwesen, -Informatik, -Mathematik
Personalbedarf 2010/11	700, davon 500 Hochschulabsolventen
Zusatzqualifikationen	relevante Studienschwerpunkte und zielgerichtete Praktika, Teamfähigkeit, Einsatz- und Leistungsbereitschaft, analytische, konzeptionelle und selbstständige Arbeitsweise, Mobilität, gute IT- und Englischkenntnisse
Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg mit Training-on-the-job und umfassendes Weiterbildungsprogramm innerhalb von Projekteinsätzen und Entsendungen (EPIC); internationale Praktikantenprogramme Stairway
Auslandseinsatz	
Praktika	mind. 6 Wochen, Praktikantenprogramm KIT
Weiterbildung	diverse Möglichkeiten innerhalb der einzelnen Geschäftsbereiche
Internetadresse	www.pwc-career.de
Kontakt Berufseinstieg/ Praktika	PricewaterhouseCoopers AG WPG Talent Relationship Management & Recruiting Till Luhn Tel.: 069/9585-5226 Mail: Personalmarketing@de.pwc.com

KAFFEE KOCHEN LERNEN SIE SICHER AUCH NOCH IRGENDWANN.

Unseren Kaffee holen wir uns gerne selbst. Und Bleistifte müssen Sie auch nicht spitzen. Schließlich sind Sie als Praktikantin oder Praktikant bei uns vom ersten Tag an intensiv gefordert. Sie arbeiten an konkreten Projekten direkt im Mandantenteam mit und blicken hinter die Kulissen einer weltweit führenden Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft. Außerdem nehmen Sie an unserem Keep-In-Touch-Programm teil – mit hochkarätigen Fachseminaren und Events zum angeregten Netzwerken. Was sonst noch auf Sie zukommt, sollten wir dann in aller Ruhe besprechen. Vielleicht bei einer Tasse Kaffee?

PricewaterhouseCoopers. Die Vorausdenker.

www.pwc-career.de

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

Unternehmen	Stadtwerke Kiel AG
Branche	Wir sind seit Jahrzehnten der Energieversorger vor Ort. Die Menschen in der Region vertrauen auf unsere sichere und zuverlässige Versorgung mit Strom, Gas, Wasser und Fernwärme. Und sie vertrauen auf uns, als zuverlässiger Partner und Förderer mit hohem Verantwortungsbewusstsein und einem klaren Blick für die Zukunft.
Muttergesellschaft	MVV Energie AG, Mannheim
Standort	Kiel
Mitarbeiter/-innen	950
Anteil Hochschulabsolventen	25 %
Gesuchte Fachrichtungen	Elektrotechnik, Maschinenbau
Personalbedarf 2010/11	2 – 3
Einstiegsmöglichkeiten	Trainee-Programm, direkter Einstieg
Einstiegsgehalt	33.500,00 Euro
Praktika	ja
Weiterbildung	entsprechend der Stellen, Teilnahme am Nachwuchsförderprogramm, Finanzierung des Masters
Studien-/Abschlussarbeiten	ja
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.stadtwerke-kiel.de
Kontakt Berufseinstieg	Volkmar Neumann, Tel. 0431/594-2405 volkmar.neumann@swkiel.de Tina Struck, Tel.0431/594-2551 tina.struck@swkiel.de
Praktika	Anja Fiedler, Tel. 0431/594-2020 anja.fiedler@swkiel.de

18-MONATIGES TRAINEE-PROGRAMM:
In einer umfangreichen Einführungsphase lernen Sie das Unternehmen sowie Methodenkenntnisse kennen. Die Trainees akquirieren danach selbstständig Aufgaben und Projekte in unterschiedlichen Bereichen unseres Unternehmens. Nach 12 Monaten wird der zukünftige Einsatz festgelegt.

KIELER WEG - VOM BACHELOR ZUM MASTER:
In einer 2-3-jährigen Praxisphase bearbeiten Sie verschiedene aktuelle Projekte im Unternehmen. Danach absolvieren Sie Ihr Masterstudium unter Fortzahlung des Entgelts. Nach erfolgreichem Abschluss des Studiums werden Sie als Ingenieur/in entsprechend eingesetzt.

WIR SUCHEN ABSOLVENTEN (M/W) DER STUDIENRICHTUNGEN:

- Ingenieurwesen Elektrotechnik / Energietechnik
- Ingenieurwesen Versorgungstechnik
- Energie- und Umweltingenieurwesen
- Ingenieurwesen Maschinenbau
- Wirtschaftswissenschaften

Leinen los in die Karriere: Einstiegsprogramme mit Energie.

Wir leisten einen wichtigen Beitrag für Lebensqualität und wirtschaftliche Entwicklung in unserer Region. Als zukunftsorientiertes Unternehmen bieten wir Studentinnen und Studenten zahlreiche Möglichkeiten, ihre berufliche Laufbahn erfolgreich mit uns zu starten. Alle Informationen zu unseren Förderprogrammen erhalten Sie direkt auf unserem Messestand oder unter www.stadtwerke-kiel.de/karriere

Unternehmen	SUSAT & Partner OHG
Branche	Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Muttergesellschaft	Bereiche: Prüfung, Steuern und Recht, IT and Business Audit, Corporate Finance
Tochtergesellschaften	SUSAT GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft SUSAT Gesellschaft für Beratung und Revision mbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Standorte	Hamburg, Köln, München, Berlin, Leipzig, Frankfurt/Main
Standorte Ausland	
Mitarbeiter/-innen	500
Anteil Hochschulabsolventen	95 %
Gesuchte Fachrichtungen	BWL, VWL, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsmathematik
Zusatzqualifikationen	einschlägige Studienschwerpunkte mit guten Noten, möglichst erste Praxiserfahrung (z. B. durch Ausbildung oder Praktikum)
Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg
Auslandseinsatz	möglich im Rahmen des internationalen Netzwerks Grant Thornton
Praktika	möglich
Weiterbildung	internes Schulungsprogramm vorhanden
Studien-/Abschlussarbeiten	möglich, nach Absprache
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.susat.de
Kontakt Berufseinstieg/ Praktika	SUSAT & Partner OHG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Zentrale Personalabteilung Domstraße 15 20095 Hamburg personal@susat.de



Als partnerschaftlich geführte Wirtschaftsprüfungsgesellschaft mit derzeit rund 500 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen sowie Niederlassungen in wesentlichen wirtschaftlichen Zentren Deutschlands erbringen wir über den Bereich der Jahresabschlussprüfung und sonstigen Bestätigungsleistungen hinaus weitere Dienstleistungen auf dem Sektor des Steuer- und Wirtschaftsrechts sowie im Bereich Corporate Finance. SUSAT ist Mitglied von Grant Thornton International Ltd, deren Mitglieds- und Korrespondenzfirmen mit 480 Büros und rund 30.000 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen in mehr als 100 Ländern tätig sind.

Hamburg, München, Köln, Berlin, Leipzig oder Frankfurt am Main? Wir bieten an allen Standorten top-qualifizierten

Hochschulabsolventen (m/w)

herausfordernde Einstiegsmöglichkeiten in

Wirtschaftsprüfung · Steuerberatung · Corporate Finance · IT and Business Audit

Sie haben Ihr fachspezifisch ausgerichtetes Studium mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen und suchen jetzt nach neuen Perspektiven? Sie interessieren sich für vielfältige, qualifizierte Aufgabensetzungen – auch mit internationalem Bezug – im Rahmen einer interessanten Mandantenstruktur? Dann schaffen Sie sich einen Überblick bei uns, einer bundesweit aktiven Beratungsgesellschaft. Hier können Sie Ihre fachliche und persönliche Kompetenz kontinuierlich weiterentwickeln und Ihr Wissen gezielt einsetzen und ausbauen. Wichtig sind uns erste Praxiserfahrungen, die Sie beispielsweise durch Praktika oder im Rahmen eines Referendariats erworben haben, sowie gute Englischkenntnisse. Ausgeprägte Teamfähigkeit und eine hohe analytische Begabung runden Ihr Profil ab.

Wir eröffnen Ihnen Perspektiven durch eine breit gefächerte, anspruchsvolle Tätigkeit in kooperativer Atmosphäre. Durch Training on the Job und gezielte Weiterbildungen fördern wir Ihre berufliche Entwicklung und unterstützen Sie bei der Vorbereitung auf die Berufswelt.

Sie sind interessiert, unsere Teams zu qualifizieren und engagiert zu unterstützen? Dann senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angabe Ihres bevorzugten Standortes sowie des gewünschten Fachbereichs an unsere zentrale Personalabteilung:

SUSAT & PARTNER OHG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Domstraße 15
20095 Hamburg
personal@susat.de

Unternehmen	Vater Unternehmensgruppe
Branche	IT
Muttergesellschaft	Vater Holding GmbH
Tochtergesellschaften	Vater BankIT GmbH, Vater Bankenberatung GmbH, Vater BizCon GmbH, Vater ERPteam GmbH, Vater NetCom GmbH, Vater KNS GmbH, Vater Solution GmbH, Vater SysCon GmbH, Vater 4Office GmbH
Standorte	Kiel, Hamburg und Bremen
Mitarbeiter/-innen	280
Anteil Hochschulabsolventen	25%
Gesuchte Fachrichtungen	IT-Ausrichtung, Wirtschaftswissenschaftler, Informatiker
Personalbedarf 2010/11	6
Einstiegsmöglichkeiten	individuell verschieden
Praktika	sind jederzeit möglich
Weiterbildung	Weiterbildung wird entsprechend der individuellen Belange ausgerichtet und umgesetzt
Studien-/Abschlussarbeiten	sind jederzeit möglich
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.vater-gruppe.de
Kontakt Berufseinstieg/ Praktika	Vater Unternehmensgruppe Personalabteilung Boschstraße 5, 24118 Kiel bewerbung@vater-gruppe.de

Erfolg hat viele Väter.

Es sind nicht allein die Produkte, die ein Unternehmen zum Erfolg führen, sondern auch Ideen, Know-how und Ziele. Das Zusammenspiel dieser Komponenten hat die Vater Unternehmensgruppe zu dem gemacht, was sie heute darstellt: ein IT-Kompetenznetzwerk mit mehr als 280 Mitarbeitern an den Standorten Kiel, Hamburg und Bremen.



Lernen Sie uns kennen.

Praktika und Abschlussarbeiten bieten Ihnen schon früh die Möglichkeit die Vater Gruppe kennen zu lernen, die Theorie mit der Praxis in Einklang zu bringen und uns von sich zu überzeugen. Also, informieren Sie sich. Wir freuen uns auf Sie.

Vater Unternehmensgruppe
bewerbung@vater-gruppe.de



Unternehmen	Wissenschaftliche Weiterbildung der CAU
Branche	Anbieter von berufsbezogener Weiterbildung auf Hochschulniveau, Fortbildung Hochschulpersonal, Karriereberatung und Coaching, Firmenkontaktmesse »contacts«
Standort	Kiel
Mitarbeiter/-innen	6 und 6 studentische Hilfskräfte
Anteil Hochschulabsolventen	4
Personalbedarf 2009/10	1-2 studentische Hilfskräfte
Zusatzqualifikationen	selbstständige und kundenorientierte Arbeitsweise, Kommunikationsstärke, MS Office, BWL-Kenntnisse
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.weiterbildung.uni-kiel.de
Kontakt »contacts«	Claudia Fink Career Center Wissenschaftliche Weiterbildung Olshausenstraße 75 24118 Kiel Tel. 0431/880-1251 Fax 0431/880-7609 careercenter@uv.uni-kiel.de

Suchen Sie für Ihr Berufsfeld praxisorientierte Fortbildungsangebote auf Hochschulniveau? Sprechen Sie uns an!

**Wissenschaftliche Weiterbildung der CAU zu Kiel
Leitung Annetrin Mordhorst
Olshausenstraße 75, 24118 Kiel
Tel. 0431/880-3448**

zukunft beginnt im kopf



Wissenschaftliche Weiterbildung: Qualifikation auf Hochschulniveau

C | A | U

Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

Wissenschaftliche Weiterbildung

www.uni-kiel.de/wiss-weiterbildung

UNSERE LEISTUNG

- individuelle Studien- und Karriereberatung
- Seminare und Workshops, z. B.
 - „Erfolgreich bewerben!“
 - „Arbeitssuche für Anfänger und Profis“
 - „Studium abgebrochen? Neue Chancen ergreifen!“
- Vorträge und Gesprächskreise mit Praktikern
- Arbeitsvermittlung



PUBLIKATIONEN

Programmheft des Teams Akademische Berufe Kiel
Das Programmheft bietet viele Termine und Informationen des Teams Akademische Berufe und seiner Kooperationspartner.
Es erscheint zu Beginn jedes Semesters neu.

Studium abgebrochen? Neue Chancen ergreifen!

Sehr viele Studierende kommen früher oder später an einen Punkt, wo sie einen Studienabbruch erwägen. Unsere Info hilft sich zu orientieren, zu einer Einschätzung zu kommen, benennt Lösungsmöglichkeiten und konkrete Hilfsangebote.

Literaturhinweise zu Studium und Karriereplanung

Hier findet sich eine aktuelle Übersicht gegliedert in Themenbereiche: Bewerbung und Karriereplanung, Berufliche Fachliteratur, Nachschlagewerke/ Adressverzeichnisse, Sonstiges/Zeitung

Praktikum

Die Berufserfahrung des Hochschulabsolventen heißt Praktikum!
Die Broschüre gibt Antworten zu den Fragen:
Sinn, Zweck und Ziel von Praktika?
Wie finde ich einen Praktikumsplatz?
Wer hilft mir bei der Suche und Finanzierung?

Information kompakt

Diese Schrift stellt die Arbeitsfelder für Lehrer und Geisteswissenschaftler außerhalb der öffentlichen Schule dar und gibt Informationen und Tipps bei der Umorientierung.

BERATUNGSANGEBOT

Sprechstunden an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel für Studierende und Absolventen:

Montag bis Donnerstag: 8.30 Uhr bis 12.30 Uhr (ohne Anmeldung)

UNI-Büro:

Westring 391 b (zwischen Audimax und Mensa), 24118 Kiel
Tel. 0431/709-1820

Beratung und Arbeitsvermittlung von Akademikern

Team Akademische Berufe Kiel:

Adolf-Westphal-Str. 2, 24143 Kiel
Tel. 01801/555 111*, Fax: 0431/709-1755
*3,9 ct/min Festnetz, Mobilfunkpreise höchstens 42 ct/min
Mail: Kiel.Akademikerteam@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de

Ihr Beraterteam:

Rainer Cloes	Gerrit Görrissen
Cornelie Prillwitz	Ulrike Zängl

Job-Vermittlung für Studierende:

Holtenuaer Str. 9, 24103 Kiel
Tel. 0431/709-1458
Öffnungszeiten: Mo.-Do.: 7.30 bis 12.30 u. 14.00 bis 15.00 Uhr
Fr.: 7.30 bis 13.00 Uhr



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Kiel

Agentur für Arbeit Kiel

Z 13

Unternehmen	Agentur für Arbeit Kiel
Branche	Arbeitsvermittlung, Berufsberatung, Leistungsgewährung
Muttergesellschaft	Bundesagentur für Arbeit (BA)
Standorte	180 Standorte bundesweit
Mitarbeiter/-innen	100.000
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	nein
Internetadresse	www.arbeitsagentur.de
Kontakt Berufseinstieg/ Praktika	Agentur für Arbeit Kiel Daniela Kettner oder Jan Brodzinski Adolf-Westphal-Straße 2 24131 Kiel Telefon: 0431 / 709-2301 oder -2317

Allianz Beratungs- und
Vertriebs AG

Z 16

Unternehmen	Allianz Beratungs- und Vertriebs AG (ABV)
Branche	Versicherung, Vorsorge, Vermögen.
Muttergesellschaft	Allianz SE
Standorte	8 Vertriebsdirektionen der ABV
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 7.797 Angestellte der ABV, Allianz Deutschland ca. 60.000, weltweit ca. 155.000
Gesuchte Fachrichtungen	vornehmlich Rechts- und Wirtschaftswissenschaften, grundsätzlich offen für alle Fachrichtungen
Personalbedarf 2010/11	Allein in Schleswig-Holstein 10 Hochschulabsolven- ten/-innen, bundesweit besteht ein höherer Bedarf
Einstiegsmöglichkeiten	Trainee-Programm, Entwicklungsprogramm einer Geschäftsstelle, Vorstandsassistentenprogramm
Praktika	www.perspektiven.allianz.de oder irfan.mumdoeken@allianz.de für ein 14-tägiges Berufsorientierungspraktikum für Studenten/-innen im Hauptstudium
Weiterbildung	Die Mitarbeiter/-innen der ABV sind in einem stetigen Aus- und Weiterbildungsprogramm
Studien-/Abschlussarbeiten	www.perspektiven.allianz.de
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.perspektiven.allianz.de
Kontakt Berufseinstieg	Allianz Beratungs- und Vertriebs AG Filialdirektion Kiel Herrn Irfan Mumdoeken Holstenbrücke 8-10 24103 Kiel irfan.mumdoeken@allianz.de
Kontakt Praktika	www.perspektiven.allianz.de

artaxo AG

Z 25

Unternehmen	artaxo AG
Branche	Internetdienstleistungen, Suchmaschinen-optimierung, SEO-Tools
Tochtergesellschaften	SEOlytics GmbH
Standort	Hamburg
Mitarbeiter/-innen	20
Anteil Hochschulabsolventen	85 %
Gesuchte Fachrichtungen	Informatik, Wirtschaftsinformatik, (Online-)Marketing, BWL, VWL, Geisteswissenschaften
Personalbedarf 2010/11	20+
Zusatzqualifikationen	Informatiker: Vorkenntnisse in Rails-Entwicklung
Einstiegsmöglichkeiten	Software-Entwicklung, (Online-)Marketing, Vertrieb,
Einstiegsgehalt	Redaktion
Auslandseinsatz	nicht geplant
Praktika	Online-Redaktion, SEO, (Online-)Marketing, Programmierer
Studien-/Abschlussarbeiten	nach Absprache
Bewerbungsunterlagen am	
Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.artaxo.com
Kontakt Berufseinstieg/	
Praktika	artaxo AG Sabine Schmeling Am Neumarkt 30 22041 Hamburg 040/72693331 karriere@artaxo.com

A.S.I. Wirtschaftsberatung AG Z 04

Unternehmen	A.S.I. Wirtschaftsberatung AG
Branche	A.S.I. ist ein unabhängiger Makler und bundesweit seit 1969 präsent in 29 Geschäftsstellen in der Privatkundenberatung. Unsere Berater werden im Feld der ganzheitlichen Wirtschaftsberatung für Akademiker (bevorzugt Ärzte, Zahnärzte, Wirtschaftswissenschaftler und Ingenieure) tätig.
Standorte	29 bundesweite Universitäts-Standorte
Mitarbeiter/-innen	240
Anteil Hochschulabsolventen	85 %
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaftler, Juristen, Dipl.-Betriebswirte (FH), Ökonomen mit Bachelorabschlüssen (B.A., LL.B., B.Sc., B.Ed.) sowie entsprechende Masterstudiengänge, andere Studienabschlüsse möglich.
Personalbedarf 2008/09	30 – 40 Berater/innen
Zusatzqualifikationen	z. B. Kenntnisse aus dem Bereich der Finanzmärkte, Entwicklungen der Sozialversicherungen, Engagement z. B. in studentischen Organisationen.
Einstiegsmöglichkeiten	Traineeprogramm über 18 Monate
Einstiegsgehalt	auf Anfrage
Praktika	bei A.S.I. nur in größeren Geschäftsstellen möglich
Weiterbildung	umfangreiches Fortbildungsprogramm in der A.S.I. Akademie, zusätzlich berufsbegleitendes Masterstudium an der FOM, Aufbaustudium zum Financial Planner.
Studien-/Abschlussarbeiten	je nach Themenstellung denkbar
Bewerbungsunterlagen am	
Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.asi-online.de
Kontakt Berufseinstieg	Herrn Dipl. Volkswirt Werner Wirth Leiter A.S.I. Akademie und Personalgewinnung Von Steuben Str. 20 48143 Münster

AVACAD GmbH

Z 15

Unternehmen	AVACAD GmbH
Branche	AVACAD ist seit 1993 als CAD-Systemhaus aktiv und stellt seit 10 Jahren Software her. Zu unseren Spezialitäten gehört die bidirektionale Verbindung von CAD-Objekten und Datenbanken oder Augmented Reality direkt unter CAD. Wir sind das einzige Unternehmen im Kieler Umfeld, das im Schwerpunkt CAD in die Entwicklungen mit einbezieht und bieten daher für Softwareentwickler/innen eine interessante Alternative.
Standort	Kiel
Mitarbeiter/-innen	7
Anteil Hochschulabsolventen	70 %
Gesuchte Fachrichtungen	Multimediale Informationsverarbeitung, Angewandte Informatik, Wirtschaftsinformatik
Personalbedarf 2010/11	2/2
Zusatzqualifikationen	Kenntnisse im Umgang mit CAD-Software
Einstiegsmöglichkeiten	Absolventen/innen sowie Studenten/innen der Informatik (Uni oder FH) die Möglichkeit zur Mitarbeit an. nach Absprache
Einstiegsgehalt	Fragen Sie nach Praktikanten-Plätzen bei uns an.
Praktika	Wir fördern die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeiter in Form von externen Seminaren.
Weiterbildung	Sie können gern in unserem Haus Ihre Bachelor- oder Master-Thesis absolvieren.
Studien-/Abschlussarbeiten	
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.avacad.de
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	Senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bitte als pdf-Datei per E-Mail an karriere@avacad.de

BDO
Deutsche Warentreuhand AG Z 23

Unternehmen	BDO Deutsche Warentreuhand AG WPG
Branche	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Advisory Services
Standorte Inland	27 Standorte bundesweit, Zentrale in Hamburg
Standorte Ausland	ca. 1.095 Büros in 115 Ländern
Mitarbeiter/-innen	Deutschland ca. 2.000, weltweit ca. 44.000
Anteil Hochschulabsolventen	ca. 80 %
Gesuchte Fachrichtungen	BWL, VWL, Wirtschaftswissenschaften mit relevanten Schwerpunkten, Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht oder Wirtschaftsinformatik
Einstiegsmöglichkeiten	Praktikum oder Tätigkeit als Werkstudent/in; Referendariat/Wahlstation; Direkteinstieg als Assistent/in in den Bereichen Wirtschaftsprüfung und prüfungsnaher Dienstleistungen oder Steuern und wirtschaftsrechtliche Beratung sowie als Consultant im Bereich Advisory Services
Einstiegsgehalt	nach Vereinbarung
Auslandseinsatz	nach individueller Absprache möglich
Praktika	grundsätzlich in allen Fachbereichen möglich; Dauer: i. d. R. zwischen 6 Wochen und 6 Monaten
Weiterbildung	gezieltes Training-on-the-job, Fach- und Persönlichkeitstraining sowie DV-Schulungen im hauseigenen Aus- und Fortbildungszentrum, Förderung von Berufsexamina
Studien-/Abschlussarbeiten	nach individueller Absprache möglich
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.bdo.de
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	BDO Deutsche Warentreuhand AG WPG Katherina Braun, Ferdinandstraße 59, 20095 Hamburg Telefon: 040 / 3 02 93-306 E-Mail: recruiting@bdo.de

Campus Business Box e.V. Z 01

Unternehmen	Campus Business Box e.V.
Branche	Die Campus Business Box e.V. ist eine Initiative zur Förderung einer praxisorientierten Fortbildung von Studierenden. Durch die Organisation wird ein Netzwerk zwischen Hochschulen, Unternehmen und Studierenden etabliert. Studierende erhalten die Möglichkeit, auf Basis von Projekten und Vorträgen Erfahrungen zu sammeln, neues Wissen zu gewinnen und sich damit ideal auf das Berufsleben vorzubereiten.
Standort	Wissenschaftszentrum Kiel
Gesuchte Fachrichtungen	offen für Studierende aller Fachrichtungen
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.campusbusinessbox.de
Kontakt Berufseinstieg	Campus Business Box e.V. Wissenschaftszentrum Kiel Fraunhoferstraße 13 D - 24118 Kiel contact@campusbusinessbox.de 0431/2602442

Consist Software Solutions GmbH A 16

Unternehmen	Consist Software Solutions GmbH
Branche	Die Consist Software Solutions GmbH ist Spezialist für Individualanwendungen sowie ausgewählte Softwarelösungen.
Muttergesellschaft	Consist Software Solutions Inc. (USA)
Tochtergesellschaften	Consist ITU Environmental Software GmbH
Standort	Kiel
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 160
Anteil Hochschulabsolventen	90 %
Gesuchte Fachrichtungen	Informatik, Wirtschaftsinformatik
Personalbedarf 2010/11	5
Zusatzqualifikationen	gute Englischkenntnisse, BWL
Einstiegsmöglichkeiten	Junior-Entwickler, Trainee
Praktika	auf Anfrage
Weiterbildung	laufend
Studien-/Abschlussarbeiten	auf Anfrage
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.consist.de
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	bewerbung@consist.de

Dataport AöR

Z 03

Unternehmen	Dataport – Anstalt des öffentlichen Rechts
Branche	IT-Dienstleistungen
Muttergesellschaft	am Standort Altenholz bei Kiel
Standorte	Altenholz bei Kiel, Hamburg, Bremen sowie Rostock
Mitarbeiter/-innen	1600
Anteil Hochschulabsolventen	40 %
Gesuchte Fachrichtungen	Informatiker/-innen, Wirtschaftsinformatiker/innen, Mathematiker/-innen, Ingenieur/-innen,
Personalbedarf 2010/11	diverse
Einstiegsmöglichkeiten	Traineeprogramm, Direkteinstieg, Studentenprogramm über Praktika
Praktika	sind möglich
Weiterbildung	ist möglich
Studien-/Abschlussarbeiten	sind möglich
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.dataport.de
Kontakt Berufseinstieg	Dataport Antje Exner Billstraße 82 20539 Hamburg
Kontakt Praktika	Dataport Stefanie Schiering Altenholzer Straße 10 – 14 24161 Altenholz

Deutsche Bundesbank

A 21

Unternehmen	Deutsche Bundesbank
Branche	Zentralbank
Standorte Inland	Zentrale: Frankfurt/Main; bundesweit 9 Hauptverwaltungen mit 45 Filialen
Mitarbeiter/-innen	10.000
Anteil Hochschulabsolventen	ca. 10 %
Gesuchte Fachrichtungen	BWL, VWL, Jura, Mathematik, Statistik
Personalbedarf 2010/11	30 – 40 Absolvent(inn)en
Zusatzqualifikationen	überdurchschnittliche Studienleistungen, sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse, ausgeprägte analytische Fähigkeiten, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Flexibilität
Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg Traineeprogramm: 12 Monate Referendariat: 21 Monate
Einstiegsgehalt	44.300 EUR; während der Ausbildung bei Trainee-Programm EUR 34.900, bei Referendariat EUR 23.700 Euro
Auslandseinsatz	ja
Praktika	ja, siehe www.bundesbank.de
Weiterbildung	z. B. Sprachen, Management, IT, fachspezifische Fortbildung, Personalentwicklung
Studien-/Abschlussarbeiten	ja, siehe www.bundesbank.de
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	nein
Internetadresse	www.bundesbank.de
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	Deutsche Bundesbank Referat Personal Willy-Brandt-Str. 73 20459 Hamburg

Dirk Rossmann GmbH

Z 11

Unternehmen	Dirk Rossmann GmbH
Branche	Die Dirk Rossmann GmbH ist ein expansionsstarkes und erfolgreiches Drogeriemarktunternehmen, welches in der Branche des Einzelhandels anzusiedeln ist.
Standorte Inland	> 1.500 Verkaufsstellen
Standorte Ausland	Polen, Tschechien, Ungarn, Albanien und Türkei
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 19.000
Gesuchte Fachrichtungen	Studiengänge mit betriebswirtschaftl. Fachrichtung
Personalbedarf 2010/11	Trainees für den Vertrieb
Zusatzqualifikationen	Praktika und/oder Studienschwerpunkte im Bereich Handel
Einstiegsmöglichkeiten	Trainee, Praktikum, Direkteinstieg bei Bedarf
Praktika	im Personalbereich idealerweise für 6 Monate, kürzere Praktika in anderen Bereichen auf Anfrage möglich
Weiterbildung	Förderung der fachlich-methodischen und sozialen Kompetenzen durch ein vielfältiges unternehmensinternes Seminarangebot
Studien-/Abschlussarbeiten	nach Bedarf und in Verbindung mit einem persönlichen Gespräch
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.karriere.rossmann.de
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	Dirk Rossmann GmbH Personalabteilung Isernhägener Str. 16 30938 Burgwedel

Ebner Stolz Mönning Bachem
Partnerschaft

A 02

Unternehmen	Ebner Stolz Mönning Bachem Partnerschaft
Branche	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Unternehmensberatung
Standorte	Stuttgart, Köln, Bonn, Hannover, Hamburg, Kiel, Frankfurt, Reutlingen, Berlin, Düsseldorf, Leipzig, Solingen, München
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 700, weltweit > 20.000
Anteil Hochschulabsolventen	> 50 %
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften Schwerpunkt Steuern/Prüfungs-/Rechnungswesen, Jura Schwerpunkt Steuerrecht, Betriebswirte, Wirtschaftsinformatiker, Wirtschaftsingenieure
Personalbedarf 2010/11	stetig nach Bedarf
Zusatzqualifikationen	Absolventen mit sehr gutem Ergebnis, leistungs- und erfolgsorientiert, ergebnisorientierte Umsetzungsstärke, unternehmerische Persönlichkeit
Einstiegsmöglichkeiten	Dualer Berufszugang, Training-on-the-job, Praktika und Direkteinstieg als Assistent in allen Bereichen im Nexia-Verbund möglich
Auslandseinsatz	in allen Bereichen möglich
Praktika	Förderung Berufsexamina, Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten in einem stark wachsenden Unternehmen, zentrale interne Ausbildung
Weiterbildung	
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.ebnerstolz.de
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	Ebner Stolz Mönning Bachem Partnerschaft Küterstraße 14 - 18 24103 Kiel

Ernst & Young GmbH

A 08

Unternehmen	Ernst & Young
Branche	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung sowie Risk- und Performance-Beratung.
Standorte Inland	21
Standorte Ausland	in 140 Ländern (Ernst & Young-Organisation)
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 7.150, weltweit 144.000
Anteil Hochschulabsolventen	80%
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik, Jura
Personalbedarf 2010/11	Zirka 700 Berufseinsteiger
Zusatzqualifikationen	Gute bis sehr gute Examensergebnisse, kurze Studiendauer, studienbegleitende Praktika und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse
Einstiegsmöglichkeiten	Training-on-the-job in Verbindung mit intensivem Fach- und Persönlichkeitstraining; Praktika & Direkt-einstieg als Assistant in allen Fachbereichen; Trainee-programm AuditPLUS (Wirtschaftsprüfung)
Praktika	Möglich in allen Bereichen; Dauer mindestens sechs Wochen
Weiterbildung	Einstieg als Assistant / Trainee bis hin zum Partner
Studien-/Abschlussarbeiten	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungsunterlagen am	
Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.de.ey.com
Kontakt Berufseinstieg/	
Praktika	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Telefon: + 49 (6196) 996 10005; E-Mail: karriere@de.ey.com Bewerbungen bitte über: www.jobportal.de.ey.com

Exist –
Gründungen aus Hochschulen Z 19

Unternehmen	Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, Technologietransfer, Gründungen aus Hochschulen, Exist
Branche	Beratung und Unterstützung für Gründungsinteressierte und Erfinder/-innen aus Hochschulen und Forschungseinrichtungen der K.E.R.N.-Region Kiel
Standorte	Kiel
Gesuchte Fachrichtungen	Gründungsinteressierte aller Fachrichtungen
Weiterbildung	Seminare, Workshops zu gründungsrelevanten Themen, u. a. Schutzrechten, dem Bereich Unternehmensnachfolge sowie allgemeine Informationsveranstaltungen, Messen im Kontext Selbständigkeit
Internetadresse	www.uni-kiel.de/exist
Kontakt	Christian-Albrechts-Universität zu Kiel Gabriele Buda 231a Christian-Albrechts-Platz 4, 24118Kiel Tel. 0431/880-3056 Fax 0431/880-2565 E-Mail: exist@uv.uni-kiel.de

Unternehmensprofile

Funkwerk Information
Technologies GmbH

Z 10

Unternehmen**Branche**

Funkwerk Information Technologies GmbH
Connecting IT and Transport – bei Funkwerk Information Technologies entwickeln hochqualifizierte, motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter intelligente IT-Lösungen und High-End-Technologie für das wirtschaftliche Betriebsmanagement von Verkehrsunternehmen. Neben Planungs- und Simulationssystemen gehören Leit- und Sicherungstechnik sowie IT-Consulting zu unserem Leistungsspektrum.

Muttergesellschaft

Funkwerk AG

Tochtergesellschaften

in England, Schweden, Polen

Standorte Inland

Kiel, Berlin

Standorte Ausland

England, Schweden, Polen

Mitarbeiter/-innen

Deutschland 110, weltweit 170

Anteil Hochschulabsolventen

90 %

Gesuchte Fachrichtungen

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Physik, Mathematik, Wirtschaftswissenschaften

Personalbedarf 2010/11

20 % Steigerung

Einstiegsmöglichkeiten

Direkteinstieg, Praktika, Abschlussarbeiten

Einstiegsgehalt

nach Qualifikation

Auslandseinsatz

möglich

Bewerbungsunterlagen am

ja

Stand abgeben

www.funkwerk-it.com

Internetadresse**Kontakt Berufseinstieg/****Praktika**

Funkwerk Information Technologies GmbH
Torsten Brodersen
Edisonstraße 3
24145 Kiel
Tel: 0431/2481-494
E-Mail: torsten.brodersen@funkwerk-it.com

Unternehmensprofile

Hanseatisches Institut für Coaching,
Mediation & Führung

A 01

Unternehmen**Branche**

Hanseatisches Institut für Coaching, Mediation & Führung

Wir unterstützen durch Coaching & Mediation (Konfliktklärung) und durch Fortbildungen & Seminare Unternehmen, Führungskräfte, Sportler, Teams, Trainer, Privatpersonen oder Paare, die vor Herausforderungen oder Veränderungsprozessen stehen.

Standorte

Kiel, Hamburg

Mitarbeiter/-innen

6

Anteil Hochschulabsolventen

100 %

Praktika

Weiterbildung: Coaching, Mediation, Führungskräfteentwicklung, Projektleiter, ChangeManager, Personalentwickler, Organisationsentwickler, ProzessManager

Internetadresse

www.hanseatisches-institut.de

Kontakt

Hanseatisches Institut für
Coaching, Mediation & Führung
Goethestraße 12
24116 Kiel

JAXX AG

Z 12

Unternehmen	JAXX AG
Branche	Die JAXX AG gehört zu den führenden Spezialisten im europäischen Glückspielmarkt mit zunehmender Internationalisierung.
Muttergesellschaft	JAXX AG
Tochtergesellschaften	8 Gesellschaften in 5 europäischen Ländern
Standorte Inland	Altenholz (bei Kiel), Hamburg, Berlin
Standorte Ausland	London, Madrid, Lustenau (A), St. Julians (Malta)
Mitarbeiter/-innen	200
Anteil Hochschulabsolventen	60 %
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschafts- und Rechtswissenschaften, (technische) Informatik, Medien-, Wirtschaftsinformatik, Grafikdesign
Personalbedarf 2010/11	10 (auch international)
Zusatzqualifikationen	Vernetztes Denken, Engagement, selbstverantwortliches Arbeiten, positives Menschenbild, kollegiale Hilfsbereitschaft, Internationalität sowie offener und ehrlicher Umgang miteinander
Einstiegsmöglichkeiten	Praktika, Referendariat, Diplomarbeit, Direkteinstieg, Nebenjob
Praktika	Marketing, Personal, Projektmanagement, Recht, Prozessmanagement, Softwareentwicklung, Vertrieb, Business Development, Mediadesign
Weiterbildung	individuelles Personalentwicklungsprogramm
Studien-/Abschlussarbeiten	auf Anfrage in Abhängigkeit der Kapazitäten
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.jaxx.ag
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	Christin Heinz, Ostpreußenplatz 10, 24161 Altenholz Tel: 0431/88104-74 E-Mail: recruiting@jaxx.com

Krisennavigator

A 22a

Unternehmen	Krisennavigator – Ein Spin-Off der CAU Kiel
Branche	international tätige Forschungs- und Beratungseinrichtung, seit 1998; rund 350 Kunden; Durchführen von Krisenaudits; Erstellen von Gutachten zu Lebensmittelskandalen, Naturkatastrophen, Terroranschlägen etc.; Aufbau von Krisenmanagementsystemen; Herausgabe von Fachzeitschriften; Durchführen von Krisenstabsübungen und Branchenkongressen.
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften, Sprach-, Kommunikations- und Medienwissenschaften, Psychologie
Personalbedarf 2010/11	ca. 2 bis 4 Hochschulabsolventen und ca. 2 bis 4 Werkstudenten
Zusatzqualifikationen	Sehr gute Abitur- und Studiennoten, außeruniversitäres Engagement, gute wirtschaftsnahe Kenntnisse, redaktionelle Erfahrungen, hohe physische und psychische Belastbarkeit, Bereitschaft zu internationalen Dienstreisen sowie Wochenend- und Nachtarbeit im Krisenfall.
Einstiegsmöglichkeiten	24-monatiges Traineeprogramm, studienbegleitende Werkstudententätigkeiten und Praktika
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.krisennavigator.de/jobs
Kontakt	Krisennavigator – Institut für Krisenforschung, Krisennavigator Unternehmensberatung Schauenburgerstraße 116, D-24118 Kiel, Tel. 0431/5606-480 Fax 0431/5606-481 E-Mail: personal@ifk-kiel.de

Unternehmensprofile

MLP
Finanzdienstleistungen AG Z 21

Unternehmen	MLP Finanzdienstleistungen AG, Standort Kiel
Branche	MLP ist der führende Finanz- und Vermögensberater für Akademiker und andere anspruchsvolle Kunden.
Muttergesellschaft	MLP Finanzdienstleistungen AG
Standorte	240 Geschäftsstellen
Mitarbeiter/-innen	2400 Berater und 800 Angestellte in der Zentrale
Anteil Hochschulabsolventen	92 %
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschafts- und Naturwissenschaftler, Juristen
Personalbedarf 2010/11	4 in Kiel und 2 in Flensburg
Zusatzqualifikationen	eigenverantwortliches Arbeiten, hohe Leistungsbereitschaft, Sozialkompetenz
Einstiegsmöglichkeiten	Berufseinstieg als MLP-Financial Trainee
Praktika	möglich
Weiterbildung	vielfältige Weiterbildungen möglich und erwünscht (Master-Programme)
Studien-/Abschlussarbeiten	möglich
Bewerbungsunterlagen am	
Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.mlp-kiel2.de
Kontakt Berufseinstieg/	
Praktika	MLP Geschäftsstelle Kiel II Geschäftsstellenleiter Jan Markus Vogt Alter Markt 7 24103 Kiel

Unternehmensprofile

networks direkt GmbH Z 08

Unternehmen	networks direkt GmbH
Branche	networks direkt ist ein Unternehmen der direkt-gruppe. Die Gruppe ist deutschlandweit für mittelständische und große Unternehmen tätig. Die direkt-gruppe berät, implementiert und betreibt komplexe IT-Infrastrukturen und unterstützt ihre Kunden im Umfeld von Marketing und Kommunikation.
Tochtergesellschaften	solutions direkt GmbH, marketing solutions direkt GmbH
Standorte Inland	Hamburg, Köln
Mitarbeiter/-innen	80
Anteil Hochschulabsolventen	80 %
Gesuchte Fachrichtungen	Informatik, Wirtschaftsinformatik, BWL
Personalbedarf 2010/11	8
Zusatzqualifikationen	Englischkenntnisse
Einstiegsmöglichkeiten	Junior Consultant, Junior Developer
Praktika	Ja
Weiterbildung	Ja, besonders Zertifizierungen wie ITIL, Microsoft etc.
Studien-/Abschlussarbeiten	Ja
Bewerbungsunterlagen am	
Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.direkt-gruppe.de
Kontakt Berufseinstieg/	
Praktika	Kai Petersen Griegstraße 75 22763 Hamburg

**Gruppe Norddeutsche Gesellschaft
für Diakonie** A 13

Unternehmen	Gruppe Norddeutsche Gesellschaft für Diakonie
Branche	Sozialwirtschaft – Die Gruppe Norddeutsche Gesellschaft für Diakonie (NGD-Gruppe) ist ein dezentrales, soziales diakonisches Dienstleistungsunternehmen im norddeutschen Raum mit Sitz in Rendsburg. Sie ist in den Bereichen Berufliche Förderung und Bildung, Rehabilitation, Behindertenhilfe, Kinder- und Jugendhilfe, Altenhilfe, Wohnen, Sozialschicht, Suchthilfe sowie Integrationsbetrieben tätig.
Standorte Inland	Integrationsbetriebe Über 55 Einrichtungen in Schleswig-Holstein, Hamburg und Berlin
Standorte Ausland	Spanien, Afrika
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 3900, weltweit
Gesuchte Fachrichtungen	Soziale Arbeit, Erziehung und Bildung, Ingenieurwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, IT, Psychologie, Medizin, siehe auch Online-Portal: www.ngd.de
Personalbedarf 2010/11	ja
Zusatzqualifikationen	unterschiedlich, je nach gewünschten Arbeitsbereichen
Praktika	ja, nach Bedarf
Weiterbildung	Ja
Studien-/Abschlussarbeiten	nach Bedarf möglich. (Stipendienprogramm STIP & JOB)
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.ngd.de
Kontakt Berufseinstieg/Praktika	an die Einrichtungen oder initiativ an Gruppe NGD Tanja Haß, Referentin für Personalentwicklung Aalborgstraße 61, 24768 Rendsburg mail: tanja.hass@ngd.de

**Provinzial Nord Brandkasse
Aktiengesellschaft** A 17

Unternehmen	Provinzial Nord Brandkasse Aktiengesellschaft
Branche	Versicherungen
Muttergesellschaft	Provinzial NordWest Holding AG
Tochtergesellschaften	Westfälische Provinzial Versicherung AG, Provinzial Nord Brandkasse AG, Provinzial NordWest Lebensversicherung AG, Hamburger Feuerkasse Versicherungs AG, Provinzial NordWest Versicherungsinformatik GmbH
Standorte	Kiel, Hamburg, Rostock, Münster
Mitarbeiter/-innen	ca. 3000
Einstiegsmöglichkeiten	Mitarbeiter, Trainee, Duales Studium: Bachelor of Arts/Betriebswirtschaft, Bachelor of Science / Wirt- schaftsinformatik, Ausbildungsplätze: Kaufleute für Versicherungen und Finanzen, Volontariat
Praktika	Personal, Marketing, Controlling
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.provinzial.de
Kontakt Berufseinstieg	Christian Meißner, Personalreferent 0431/603-1248 christian.meissner@provinzial.de Lutz Schlüsen, Leiter Personalentwicklung/Ausbildung 0431/603-1191 lutz.schluensen@provinzial.de
Kontakt Praktika	Petrine Stärke 0431/603-2638 petrine.staerke@provinzial.de

PVA GmbH

Unternehmen	Patent- und Verwertungsagentur für die wissenschaftlichen Einrichtungen in Schleswig-Holstein GmbH. PVA GmbH
Branche	Schutzrechtsberatung, -anmeldung, Verwertung: Lizenzvergabe, Verkauf und Vertragsbearbeitung u. a.
Standorte	Kiel
Mitarbeiter/-innen	7
Anteil Hochschulabsolventen	100 %
Betreute Fachrichtungen	Energie/Umwelt, Prozess-/Automatisierungstechnik, Chemie/Biochemie, Medizintechnik/Medizinprodukte, Messtechnik/Mikrosystemtechnik, Information/Kommunikation, Elektrotechnik/Elektronik, Maschinenbau/Anlagenbau
Weiterbildung	Erfindungs- und patentrelevante Informationen für technische und wissenschaftliche Mitarbeiter/innen, Hochschulangehörige
Internetadresse	www.pva-sh.de
Kontakt	PVA SH GmbH Wissenschaftszentrum Fraunhoferstraße 13 (3. OG) 24118 Kiel Tel.: 0431/800-9930 Fax 0431/800-9933 E-Mail: info@pva-sh.de

Rheinmetall
Landsysteme GmbH

A 07

Unternehmen	Rheinmetall Landsysteme GmbH
Branche	Systemhaus für Spezial-Landfahrzeuge und Verteidigungssysteme
Muttergesellschaft	Rheinmetall AG
Standorte	Kiel, Gersthofen, Kassel, Unterlüß
Mitarbeiter/-innen	1800
Anteil Hochschulabsolventen	ca. 50 %
Gesuchte Fachrichtungen	Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik
Personalbedarf 2010/11	30
Zusatzqualifikationen	Fahrzeugbau, Konstruktionserfahrung, Englisch
Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg
Einstiegsgehalt	40.000 – 45.000 Euro p.a.
Praktika	ja
Weiterbildung	ja
Studien-/Abschlussarbeiten	ja
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.rheinmetall-defence.com
Kontakt Berufseinstieg/ Praktika	Rheinmetall Landsysteme GmbH Jan Haubold Dr.-Hell-Sraße 6 24107 Kiel Tel. 0431/2185-2579 E-Mail: bewerbungen-LS@rheinmetall.com

Unternehmensprofile

7(S) Engineering
GmbH & Co. KG

A 14

Unternehmen	7(S) Engineering GmbH & Co. KG
Branche	Engineering Dienstleistung in den Bereichen - Planung, Entwicklung und Konstruktion - Prozess- und Projektmanagement - Fertigungssteuerung/Produktionsplanung - Programmierung und Inbetriebnahme - Qualitätssicherung
Muttergesellschaft	7(S)-Gruppe
Standorte Inland	Kiel, Hamburg, Bremen, Berlin, Braunschweig, Leipzig, Dresden, Dortmund, Stuttgart, München
Mitarbeiter/-innen	350
Gesuchte Fachrichtungen	Ingenieure/Techniker der Fachrichtungen Schiffbau, Maschinen- und Anlagenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik, Energietechnik, Luft- und Raumfahrt Kreativität, hohe soziale Kompetenz, Team- und Kommunikationsfähigkeit, technisches Verständnis
Zusatzqualifikationen	Direkteinstieg im Projekt beim Kunden vor Ort oder in einem unserer technischen Büros
Einstiegsmöglichkeiten	Je nach Projektlage möglich
Auslandseinsatz	Begrenzt möglich im Bereich der mechanischen Konstruktion in einem unserer technischen Büros.
Praktika	Möglichkeiten in unserer 7(S) Akademie
Weiterbildung	Begrenzt möglich im Bereich der mechanischen Konstruktion in einem unserer technischen Büros.
Studien-/Abschlussarbeiten	ja
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	www.7s-engineering.com
Internetadresse	
Kontakt Berufseinstieg/ Praktika	7(S) Engineering GmbH & Co.KG Holstenstraße 104 24103 Kiel

Unternehmensprofile

Tchibo GmbH

A 20

Unternehmen	Tchibo GmbH
Branche	Kaffee und Handelsgüter
Muttergesellschaft	maxingvest ag
Standorte Inland	Hamburg (Verwaltung und Produktion), Bremen (Logistik)
Standorte Ausland	Tochtergesellschaften im europäischen Ausland
Mitarbeiter/-innen	Deutschland 7.500, weltweit 12.000
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen
Personalbedarf 2010/11	laufend
Zusatzqualifikationen	Auslandserfahrungen und Praktika im jeweils relevanten Schwerpunkt.
Einstiegsmöglichkeiten	Fachspezifische Traineeprogramme: Vertrieb & Marketing, Unternehmenssteuerung, Supply Chain Management, Produktmanagement Non Food und International Corporate Trainee
Einstiegsgehalt	ab 40.500 Euro p.a.
Auslandseinsatz	Auslandseinsatz im Rahmen des Traineeprogrammes möglich.
Praktika	In nahezu allen Bereichen (u.a. Marketing, Controlling, Logistik, Personal) werden Praktika angeboten.
Weiterbildung	Seminare werden im Rahmen des Traineeprogrammes angeboten.
Studien-/Abschlussarbeiten	Nach Absprache möglich, jedoch nur im Anschluss an ein vorheriges Praktikum bei Tchibo.
Bewerbungsunterlagen am Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.tchibo-karriere.com
Kontakt Berufseinstieg	Lars Meuser, Tel. 040 6387 3766
Kontakt Praktika	Ilka Löhr, Tel. 040 6387 2803

tekko Informationssysteme
GmbH & Co. KG

A 06

Unternehmen	tekko Informationssysteme GmbH & Co. KG
Branche	Wir sind ein IT-Beratungshaus und Lösungsanbieter mit Branchenfokus auf Banken und Sparkassen. Mit einem kompetenten, motivierten Arbeiterteam schaffen wir flexible und bedarfsgerechte Lösungen für unsere Kunden. Die Beziehungen zu Kunden und Partnern gestalten wir offen, direkt und aktiv. Wir legen Wert auf unsere Selbstständigkeit und ein langfristiges, organisches Wachstum. Das tekko Leistungsangebot umfasst Beratungsdienstleistungen, IT-Lösungen und die Durchführung von IT-Projekten für die Bereiche Informations- und Datenqualitätsmanagement, Migrationsunterstützung, Speziallösungen für Banken, Sparkassen und Datenmanagement.
Standorte	Kiel und Hannover
Mitarbeiter/-innen	Deutschland ca. 30
Anteil Hochschulabsolventen	95 %
Gesuchte Fachrichtungen	Wirtschaftsinformatik
Personalbedarf 2010/11	3
Zusatzqualifikationen	Branchenkenntnisse Banken und Sparkassen
Einstiegsmöglichkeiten	Junior-Berater mit bankfachlichem und/oder IT-technischen Schwerpunkt
Praktika	ja
Weiterbildung	ja
Studien-/Abschlussarbeiten	ja
Bewerbungsunterlagen am	
Stand abgeben	ja oder an personal@tekko.de
Internetadresse	www.tekko.de
Kontakt Berufseinstieg/	
Praktika	Janine Heuck janine.heuck@tekko.de 0431-974010

TPW Todt & Partner KG

Z 18

Unternehmen	TPW Todt & Partner KG
Branche	Wirtschaftsprüfungsgesellschaft mit den Schwerpunkten: Mittelstand, Finanzdienstleister, Schifffahrt, Fondsgesellschaften
Standorte	Hamburg
Mitarbeiter/-innen	> 250
Anteil Hochschulabsolventen	90 %
Gesuchte Fachrichtungen	Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkten Wirtschaftsprüfung/Audit, betriebliche Steuerlehre/Tax, Bankbetriebswirtschaftslehre
Personalbedarf 2010/11	ca. 15 – 20
Zusatzqualifikationen	kaufmännische Ausbildung, bevorzugt Steuerfachangestellte/r oder Bankkaufmann/-frau
Einstiegsmöglichkeiten	Direkteinstieg, Praktika
Auslandseinsatz	in Ausnahmefällen
Praktika	jederzeit möglich, jedoch nicht unter drei Monaten Dauer
Weiterbildung	diverse interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen sowie fachliche und finanzielle Unterstützung bei den Vorbereitungen auf die Berufsexamina; hierzu gehört auch eine großzügige Freistellungsregelung, nach Absprache möglich
Studien-/Abschlussarbeiten	
Bewerbungsunterlagen am	
Stand abgeben	ja
Internetadresse	www.tpwkg.com
Kontakt Berufseinstieg/	
Praktika	Kerstin Olle Tel.: + 49 (40) 600880-221 Fax : + 49 (40) 600880-600 kerstin.olle@tpwkg.com



Universität an der Ostsee

Die Christian-Albrechts-Universität (CAU) zu Kiel ist die Landesuniversität und das wissenschaftliche Zentrum von Schleswig-Holstein. Hier studieren mehr als 23.000 junge Menschen, hier lehren und forschen über 2.000 Wissenschaftler. Von A wie Agrarwissenschaften bis Z wie Zahnmedizin reicht der Kanon aus derzeit rund 70 Studienfächern. Es gibt also kaum etwas, was man hier nicht studieren kann.

Ihren Namen erhielt die Universität von Herzog Christian Albrecht von Schleswig-Holstein-Gottorf, der sie 1665 gründete. An diese ersten Jahrzehnte nach dem Dreißigjährigen Krieg erinnert heute noch das Universitätssiegel mit der Umschrift: Pax optima rerum (Frieden ist das beste Gut). Zu den damals vier Fakultäten Theologie, Recht, Medizin und Philosophie sind bis heute vier weitere hinzu gekommen – die Mathematik und Naturwissenschaften, die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, die Agrar- und Ernährungswissenschaften und die Technik.

Zum Wintersemester 2007/08 hat die Kieler Universität in einer groß angelegten Aktion fast alle Studiengänge umgestellt: Wo es vorher Staatssexamen fürs Lehramt, Magister- und Diplomabschlüsse gab, stehen jetzt Bachelor und Master. Die CAU ist damit eine der ersten großen Universitäten in Deutschland, die großflächig auch die gesamte Lehrerausbildung neu geordnet hat.

In 2010 kann die „contacts“ mit einer Besonderheit punkten. In den vergangenen Jahren standen lediglich Bachelor- und Masterabsolventen der Studienrichtungen Agrarwissenschaften und Ökotrophologie zur Verfügung. Alle anderen Fachrichtungen schlossen mit Diplom, Magister oder Staatsexamen ab. In diesem Jahr hat die CAU erstmals auch Bachelorabsolventen anderer Fachrichtungen wie Informatik, Wirtschaftswissenschaften und Geisteswissenschaften. Die ersten Bachelorabsolventen werden im Sommer 2010 ihr Studium abschließen und stehen dann dem Arbeitsmarkt zur Verfügung.

Das breite Angebot an Studienfächern vertieft sich in verschiedenen thematischen Forschungsschwerpunkten, die der CAU ihr einzigartiges Profil verleihen: Kiels Lage am offenen Meer begründet die breit ausgebaute und international hervorragend ausgewiesene Meeresforschung. Der etwa 240-köpfige Exzellenzcluster „Ozean der Zukunft“ untersucht den Ozean aus mannigfaltigen Perspektiven:

Zahlreiche Medizinforscher und Ärzte tragen das Ihre zum Renommee der Kieler Universität bei. Sie arbeiten eng mit anderen norddeutschen Hochschulen zusammen. Ein herausragender Forscherzusammenschluss ist der Exzellenzcluster „Entzündungen an Grenzflächen“, an dem die Universitäten Kiel und Lübeck sowie das Forschungszentrum Borstel, Leibniz-Zentrum für Medizin und Biowissenschaften beteiligt sind. Hier widmen sich rund 130 Wissenschaftler in über 70 Forschergruppen der Vorbeugung, den Ursachen und der Behandlung von entzündlichen Erkrankungen.

In der neuen Graduiertenschule „Entwicklung menschlicher Gesellschaften in Landschaften“ wird exzellenter wissenschaftlicher Nachwuchs aus den Geisteswissenschaften in Kooperation mit Naturwissenschaftlern ausgebildet. Etwa 30 Doktoranten erforschen, wie der Mensch mit seiner Umwelt interagiert, unter archäologischen, klimatologischen und auch sozialpsychologischen Aspekten, gestützt durch moderne analytische Methoden aus der Molekulargenetik, der Materialwissenschaft und der Geochemie.

Nanowissenschaften und Oberflächenforschung auf höchstem Niveau betreiben die Technische und die Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät. Mit norddeutschen Partnern untersuchen Kieler Nanowissenschaftler, wie aller kleinste Elemente funktionieren und gesteuert werden können.

Gut zu wissen für die Mütter und Väter unter den Studierenden und Mitarbeitern: Die CAU ist als „Familiengerechte Hochschule“ nach einem bundesweiten Audit der Hertie-Stiftung zertifiziert. In diesem Rahmen arbeitet die Uni fortwährend daran, jungen Eltern das Studieren mit Kind zu erleichtern. Neben zahlreichen Angeboten an Kindertagespflegestellen hat die Hochschule jüngst in Zusammenarbeit mit dem Studentenwerk Schleswig-Holstein in der „Campus-Krippe“ am Westring weitere zwanzig neue Betreuungsplätze für Kinder von 0–3 Jahren geschaffen. Der Ausbau weiterer Einrichtungen ist geplant.

Die Universität fördert neben der geistigen auch die körperliche Fitness ihrer Studenten und Mitarbeiter. Als anerkannte „Partnerhochschule des Spitzensports“ bietet sie Kaderathleten ideale Bedingungen, um Studium und Sport zu verbinden. Für das sportliche Profil haben außerdem die Ostsee und das Segelzentrum der Uni Kiel den Kurs vorgegeben. Wassersport in allen Variationen kann man wohl nirgendwo in Deutschland so gut betreiben wie hier.



Tipps und Tricks für einen gelungenen Messeauftritt

Das kleine Messe-Einmaleins – für einen Erfolg versprechenden Besuch der »contacts« 2010

Sie haben durch Flyer, Plakate oder diesen Messekatalog, im Internet oder aus den Printmedien von der Firmenkontaktmesse „contacts“ erfahren und sich entschieden, uns einen Besuch abzustatten?

Das freut uns: herzlich willkommen!

Damit der 6. Mai 2010 für Sie ein rund um lohnenswerter Tag wird, möchten wir Ihnen ein paar nützliche Hinweise geben, wie Sie sich optimal auf einen Besuch der „contacts“ vorbereiten können:

Im Vorfeld der Messe

Nehmen Sie sich die Zeit, eine kleine Checkliste zur Selbstanalyse anzufertigen. Diese sollte Fragen enthalten wie:

- ▶ Was kann ich und was interessiert mich?
- ▶ Was möchte ich beruflich erreichen?
- ▶ Wo liegen meine Schwerpunkte?
- ▶ Welche fachlichen Voraussetzungen (Praktika, Auslandsaufenthalt, soziales Engagement) kann ich vorweisen?
- ▶ Welche Unternehmen auf der „contacts“ könnten mir dabei behilflich sein, meine Wünsche und Ziele zu verwirklichen?

An zweiter Stelle steht die **Informationsbeschaffung über die ausstellenden Unternehmen:**

- ▶ Welche Unternehmen werden vertreten sein?
- ▶ Wo finde ich die Standplätze der Unternehmen, die mir interessant erscheinen?
- ▶ Führen die von mir favorisierten Unternehmen vielleicht auch eine Firmenpräsentation durch? Wenn ja, wann und wo?
- ▶ Welche Hintergrundinformationen zu den Unternehmen brauche ich? Hierbei eignen sich die Firmenprofile in diesem Messekatalog als grober Überblick. Sagt Ihnen eines der Unternehmen daraufhin zu, ist es aller-

dings unerlässlich, sich auf den firmeneigenen Websites ausführlicher zu informieren!

- ▶ Wie sieht es mit Praktikumsplätzen, Stellenangeboten und Berufseinstiegsmöglichkeiten für Akademiker/innen bei den jeweiligen Unternehmen aus?

Sollten Sie auf ein interessant klingendes Jobangebot gestoßen sein, empfiehlt es sich, eine Jobanalyse durchzuführen:

- ▶ Passt der Job zu mir? Position anhand der Checkliste zur Selbstanalyse überprüfen.
- ▶ Was wird von dem Bewerber/der Bewerberin gefordert? Kann ich diese Anforderungen erfüllen? Wenn nicht, bin ich bereit, die geforderten Fähigkeiten zu erwerben?
- ▶ Was bietet das Unternehmen den Bewerber/innen? Stimmt dieses Angebot mit meinen Vorstellungen überein? Wenn nicht, bin ich zu Kompromissen bereit?
- ▶ Klingt der Job noch immer interessant, Unterlagen zusammenstellen.

Auch wenn Sie sich noch so gut vorbereiten, es geht nichts über ein persönliches Gespräch am Messestand! So manches Unternehmen hat sich dadurch als attraktiver herausgestellt, als man es zuvor erwartet hat. Lesen Sie dann auch unsere Erfolgsgeschichte auf Seite 16.

Abschließend gilt es, für den Fall, dass alles „passt“

- ▶ Visitenkarten, Lebensläufe und, wenn Sie sich für ein bestimmtes Stellenangebot interessieren, Kurzbewerbungen bereithalten, um nach einem anregenden Gespräch am Messestand nicht mit leeren Händen da zu stehen, sondern einen bleibenden Eindruck bei den Firmenvertretern zu hinterlassen!

> > >



Das gehört in die Kurzbewerbungsmappe:

- ▶ Sollten Sie sich für eine konkrete Stellenanzeige des ausstellenden Unternehmens interessieren, schauen Sie im contacts Katalog nach, ob Sie eine/n Ansprechpartner/in ermitteln können. Diese/n Ansprechpartner/in in der Bewerbung anschreiben.
- ▶ Gehen Sie in der Bewerbung auf die Punkte oben in der Checkliste zur Selbstanalyse ein, um sich dem Unternehmen authentisch vorstellen zu können.
- ▶ Was fordert das Unternehmen von den Bewerbern?
- ▶ Motivation für die Bewerbung auf genau diese Stelle bei genau diesem Unternehmen im Anschreiben deutlich machen! Anschreiben darf nicht den Eindruck einer Massensendung erwecken!
- ▶ Kurzer Lebenslauf: Entweder chronologisch, rückwärts chronologisch (das neuste und wichtigste zuerst) oder nach Stichworten geordnet.
Inhalt: Ausbildung, Praktika, qualifizierende Jobs, Fortbildungen, Fremdsprachen, Auslandsaufenthalte, ggf. soziales Engagement, Hobbys.

Insgesamt auf eine ansprechende und fehlerfreie Gestaltung der Unterlagen achten!

Der erste Eindruck zählt!

Das Mitbringen von Bewerbungsfotos ist angebracht aber nicht unbedingt notwendig, denn laut AGG sind Fotos keine Pflicht mehr und können freiwillig abgegeben werden. Die Fotos auf jeden Fall von einem/r professionellen Fotografen/in machen lassen und auf ein gepflegtes Äußeres achten.

Ob Ihre Bewerbung dabei den allgemeinen Anforderungen genügt, können Sie auf der Messe beim Bewerbungsmappencheck abgleichen. Sie können aber auch laufend entsprechende Seminare und Beratungsangebote des **Career Centers** nutzen (**weitere Infos siehe S.80**).

Am Messetag

Nun ist der Tag gekommen, am **6. Mai um 9.30 Uhr** öffnet die »contacts« zum elften Mal für Sie Tür und Tor.

Diese nicht zu unterschätzenden Kleinigkeiten sind heute von Bedeutung:

- ▶ Erscheinen Sie angemessen gekleidet! An Ihrer Kleidung wird der Respekt gemessen, den Sie dem jeweiligen Unternehmen entgegen bringen. Aber: Sie müssen sich nicht verstellen! Bleiben Sie Ihrem Typ treu, denn nur wenn Sie sich wohl fühlen, können Sie positiv auftreten.
- ▶ Seien Sie offen und neugierig! Personaler/innen sind auch nur Menschen und sind auf der Messe, weil sie Sie kennen lernen möchten. Überlegen Sie vorher genau, was Sie wissen möchten, um so gezielte Fragen stellen zu können. Sprechen Sie über Ihre Qualifikationen und Fähigkeiten, damit Ihre Gesprächspartner/innen Sie besser einschätzen können.
- ▶ Vergessen Sie nicht Ihre Visitenkarten, Lebensläufe und Kurzbewerbungen!

Noch Fragen offen?

Dann rufen Sie uns an unter 0431/880-1242 oder mailen Sie uns an info@contacts.uni-kiel.de, wir helfen gerne weiter!

Empfehlenswert ist auch der Besuch unseres kostenfreien

Messevorbereitungsseminars:

Am 27.04.2010: Richtige Vorbereitung auf die Firmenkontaktmesse »contacts«, 16.00 – 18.00 Uhr,
Anmeldung erforderlich im Career Center unter 0431/880-1251 oder online unter www.careercenter.uni-kiel.de.

Wir wünschen allen Besucherinnen und Besuchern der »contacts« 2010 einen aufregenden und erfolgreichen Messetag!

Ihr »contacts«-Team

Career Center

Ihr Studium neigt sich dem Ende ...

eine neue Lebensphase liegt vor Ihnen

Machen Sie sich frühzeitig Gedanken über die Zeit nach dem Studium, auch wenn vorher noch unzählige Prüfungen, Praktika oder Abschlussarbeiten anstehen! Je früher, desto besser – schließlich handelt es sich dabei um eine der wichtigsten Entscheidungen in Ihrem Leben.

Spätestens in der zweiten Hälfte Ihres Studiums sollten Sie mit der Planung Ihres Berufseinstiegs beginnen. Wählen Sie dafür einen Zeitpunkt, in dem Sie frei von Prüfungsstress sind, damit Sie sich auf Ihre berufliche Zukunft konzentrieren können!

Dabei stehen folgende Punkte an:

- ▶ Selbstreflexion (Was kann ich? Was interessiert mich? Was möchte ich erreichen?)
- ▶ Orientierung auf dem Arbeitsmarkt
- ▶ Praktika
- ▶ Jobrecherche
- ▶ Bewerbungen

Das Beratungsangebot

Das **Career Center der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel** bietet Ihnen Beratung für Ihre Karriereplanung und berufliche Orientierung. Im vertraulichen Einzelgespräch können Ihre berufsbezogenen Fragen erörtert und bearbeitet werden.

Bewerbungsmappen-Check

Ihre Bewerbungsunterlagen werden individuell besprochen und optimiert.

Was erwarten Arbeitgeber von einem/r Bewerber/in?

Aus aktuellen europaweiten Studien geht hervor, dass Hochschulabsolvent/innen folgende Kernkompetenzen nachweisen müssen:

- ▶ Praxiserfahrung/Praktika
- ▶ Persönlichkeitsentwicklung
- ▶ Problemlösungskompetenz
- ▶ Kundenorientierung
- ▶ Veränderungsmanagement

- ▶ Führungseigenschaften
- ▶ Teamarbeit
- ▶ Überzeugungs- und Verhandlungsgeschick
- ▶ Netzwerkarbeit
- ▶ IT-Kenntnisse
- ▶ Zahlenverständnis
- ▶ Kommunikation
- ▶ Zeit-/Projektmanagement

Das Career Center möchte Sie fördern und unterstützen...

Sie finden ganzjährig Angebote zum den Themen

- ▶ Bewerbungstraining
- ▶ Karriereplanung
- ▶ Jobrecherche
- ▶ networking
- ▶ individueller Bewerbungsmappen-Check
- ▶ Interessantes zu Beruf und Karriere
- ▶ ...

Besuchen Sie das Career Center doch einfach einmal unter

www.careercenter.uni-kiel.de

Dort finden Sie auch die aktuellen Veranstaltungsthemen und -termine.

Oder nehmen Sie **persönlich Kontakt auf:**

Claudia Fink

Career Center

Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

Wissenschaftliche Weiterbildung

Olshausenstraße 75, Geb. I, Zi. 410 · 24118 Kiel

Tel.: 0431/880-1251

careercenter@uv.uni-kiel.de

Beratung nur nach vorheriger telefonischer Terminvereinbarung möglich.



Karriereseminare

- | | |
|--|--|
| <p>08.04. Informationen für Erstsemester
Infos über die Angebote des Career Centers
14.00 – 15.00 Uhr, kostenfrei</p> <p>17.04. Lernen lernen
10.00 – 18.00 Uhr, 20 EUR</p> <p>24.04. Assessment-Center-Training
Einüben von Einzel- oder Gruppen-Aufgaben
10.00 – 17.00 Uhr, 16 EUR</p> <p>27.04. Vorbereitung auf die »contacts«
– für einen erfolgreichen Messebesuch
16.00 – 18.00 Uhr, kostenfrei</p> <p>28.04. Gut abgesichert in den Berufseinstieg
Wissenswertes über Finanzen & Versicherungen
16.00 – 18.00 Uhr, kostenfrei</p> <p>30.04. Fragen & Antworten im Vorstellungsgespräch
A. Schaffer (Deutsche Akademikerfinanz) & C. Fink
(Career Center) geben Tipps
16.00 – 19.00 Uhr, 10 EUR</p> <p>03.05. Die Bewerbungsmappe
Gestaltung von Lebenslauf & Anschreiben
14.00 – 18.00 Uhr, 14 EUR</p> <p>08.05. Wo bin ich, und wenn ja: wo überall?
Standortanalyse und Karrieremanagement
10.00 – 18.00 Uhr, 20 EUR</p> | <p>18.05. Die Bewerbungsmappe
Gestaltung von Lebenslauf & Anschreiben
14.00 – 18.00 Uhr, 14 EUR</p> <p>29.05. Referate & Vorträge gut gestalten
Richtiger Einsatz von Präsentationsmaterialien
09.00 – 17.30 Uhr, 20 EUR</p> <p>05.06. So bekomme ich alles unter einen Hut
Zeit- und Selbstmanagement
10.00 – 18.00 Uhr, 20 EUR</p> <p>07.06. Gut abgesichert in den Berufseinstieg
Wissenswertes über Finanzen & Versicherungen
16.00 – 18.00 Uhr, kostenfrei</p> <p>11. – 12.06. Selbstkompetenz im Vorstellungsgespräch
Aktives Training mit vielen Übungen und Präsentationen,
2-tägig, 30 EUR
12.06. 12.00 – 18.00 Uhr & 13.06. 10.00 – 18.00 Uhr</p> <p>18.06. Bewerben in Deutschland
Training ausschließlich für ausländische Studierende
13.00 – 17.00 Uhr, kostenfrei</p> <p>19.06. Den Job finden, der zu mir passt
Berufsorientierung mit Life/Work – Planning
09.00 – 18.00 Uhr, 25 EUR</p> <p>22.06. Die Bewerbungsmappe auf Englisch
Gestaltung von Lebenslauf & Anschreiben
14.00 – 18.00 Uhr, 14 EUR</p> |
|--|--|



CareerCoaching

29.06. **Arbeitsvertrag – das sollten Berufseinsteiger wissen**
16.15 – 17.45 Uhr, kostenfrei

01.07. **Jobrecherche & Bewerbung im Internet**
Jobbörsen, Suchbegriffe, Fragen & Antworten
14.00 – 16.30 Uhr, kostenfrei

03.07. **Rhetorisch verhandeln & überzeugen**
im Studium und bei Bewerbungsgesprächen
10.00 – 18.00 Uhr, 20 EUR

05.07. **Die Bewerbungsmappe**
Gestaltung von Lebenslauf & Anschreiben
14.00 – 18.00 Uhr, 14 EUR

Bewerbungsmappen-Check

Vergabe von Einzelterminen nach telefonischer Anmeldung.

Beratung zur beruflichen Orientierung/Karriereplanung

Vergabe von Einzelterminen nach telefonischer Anmeldung.

Alle Seminare sind anmeldepflichtig.

Die hier genannten Preise gelten für Studierende.

Weitere Termine, Preisauskünfte sowie genauere Informationen und Anmeldebedingungen erhalten Sie telefonisch bei **Claudia Fink** unter **0431/880-1251** oder unter **www.careercenter.uni-kiel.de**.

Ein neues Angebot des Career Centers für Studierende, Absolventinnen und Absolventen

Das Ende des Studiums, Veränderungen der persönlichen/familiären Situation oder Unsicherheiten im Verlauf des Studiums veranlassen Studierende verstärkt, sich mit Karriereplanung, Berufseinstieg und Alternativlösungen zu beschäftigen. Hier kann das Career Center mit dem CareerCoaching zukünftig unterstützen.

Coaching ist ein strukturiertes und methodisch geleitetes Vorgehen, das Zusammenhänge sichtbar macht und prozessbegleitend individuelle, lösungsorientierte Handlungsoptionen eröffnet (Deutscher Verband für Coaching und Training, dvct).

Ziel des CareerCoachings ist es, Studierenden zu helfen, ihre Ressourcen und Selbstmanagementfähigkeiten erfolgreich einzusetzen und sie in der Erreichung ihrer Studienziele sowie in der Vorbereitung auf den Berufseinstieg zu unterstützen.

Im Coaching können vielfältige Fragestellungen geklärt werden:

- ▶ Sinnsuche (Wünsche/Träume)
- ▶ Überprüfen der eigenen Berufs-/Lebensplanung
- ▶ Unterstützung bei anstehenden Entscheidungen
- ▶ Lösung von Konflikten oder Problemen

Der Coachee (die gecoachte Person) bestimmt selbst die Anzahl der Sitzungen, die er oder sie in Anspruch nehmen möchte, um zu einem zufrieden stellenden Ergebnis zu gelangen. Neben den Präsenzterminen mit dem Coach erhält der Coachee zusätzlich Aufgaben, die selbständig zu Hause erarbeitet werden.

Das CareerCoaching findet vertraulich und mit absoluter Diskretion statt.

Nähere Informationen erhalten Sie bei Claudia Fink unter 0431/880-1251.

Hidden Job Market

So bekommen Sie jeden Job!

Der versteckte Arbeitsmarkt gibt Hoffnung auf wirklichen Erfolg bei der Jobsuche

Der versteckte Arbeitsmarkt steht für alle Stellen, die nicht öffentlich ausgeschrieben werden und ist immer eine gute Ressource, aber in der momentanen wirtschaftlichen Lage ist auch er kritisch zu betrachten. Bis vor einigen Jahren waren es nur die Geisteswissenschaftler oder jene mit exotischen Studiengängen, die einen ausgeklügelten Plan für die Jobsuche benötigten. Doch inzwischen brauchen auch die gut ausgebildeten Absolventinnen und Absolventen einen Plan für den versteckten Arbeitsmarkt.

Wie die Suche auf dem versteckten Arbeitsmarkt (HJM – hidden job market) funktioniert, präsentiert Ihnen Donald Asher anschaulich in zwei Vorträgen während der contacts.

11.00 – 12.00 Uhr **„The Hidden Jobmarket – how to get any job“**

15.00 – 16.00 Uhr **„The Hidden Jobmarket – how to get any job“**

In einem weiteren Vortrag informiert Donald Asher über die Anforderungen an eine internationale Karriere.

13.00 – 14.00 Uhr **„The Global Skillset: The Borderless Career &**

The Skills Required to Create Value in the 21st Century“

Alle Vorträge finden im Hörsaal D in englischer Sprache statt und sind kostenfrei.

Claudia Fink, Leiterin des Career Centers der CAU lernte Donald Asher während ihrer Teilnahme an einer Konferenz amerikanischer Career-Center-Mitarbeiterinnen in Lancaster, USA, kennen.

Begeistert über den Vortrag und seine mitreißende Art lud sie ihn nach Kiel ein um hiesigen Studierenden, Absolventinnen und Absolventen seine Strategie der Jobsuche nahe zu bringen.



Donald Asher ist amerikanischer Autor von elf Büchern aus den Bereichen Karriereentwicklung und Weiterbildung; Bildungskolumnist für MSN, Karriere-Kolumnist für das USAirways Magazine; mitwirkender Autor für das CareerJournal.com des Wall Street Journals, CareerJournal.com und CollegeJournal.com sowie mehreren weiteren Karriere-Ratgebern.

Donald Asher ist in den USA sehr bekannt durch viele Vorträge an unterschiedlichen Universitäten, Instituten und weitet seine Aktivitäten inzwischen weltweit aus, wie z. B. in Mexico, Indien, China, Süd Korea und dieses Jahr zum ersten Mal in Deutschland, zur contacts 2010 in Kiel.

www.donaldasher.com

CoP – Coaching for Professionals

Warum nicht Coaching?

Coaching ist ein strukturiertes und methodisch geleitetes Vorgehen, das Zusammenhänge sichtbar macht und prozessbegleitend individuelle, lösungsorientierte Handlungsoptionen eröffnet (Deutscher Verband für Coaching und Training, dvct).

Zielsetzung von Coaching ist die Weiterentwicklung der Selbstmanagementfähigkeiten von Personen bzw. Teams. Coaching ist ein interaktiver Prozess. Der Coach greift nicht aktiv in das Geschehen ein, in dem er dem Gecoachten eine Aufgabe abnimmt; sondern er berät ihn, wie er diese selber effektiv(er) lösen kann. Der Coach hilft, Ziele zu definieren, gibt Feedback und zeigt neue Möglichkeiten auf. Der Coachee, also die gecoachte Person, geht das Coaching freiwillig ein und der Coach sichert ihm Diskretion zu. Der Coachee ist für seine Ergebnisse verantwortlich.

Coaching for Professionals CoP –

Individuelles Einzelcoaching für erfahrene Hochschullehrende

Erfolg in der Wissenschaft gründet sich zwar auf hervorragende Leistungen in Forschung und Lehre, hat dennoch viele Komponenten jenseits davon, zum Beispiel Führungs- und Managementkompetenzen, Networking und systematische Karriereplanung. Auch in der Wissenschaft gilt, dass die fachliche Kompetenz nur eine Seite der Medaille ist und wie in der Wirtschaft längst geläufig, wird zunehmend Beratung und Unterstützung wahrgenommen, um auch die Qualität der Lehre zu optimieren und Austausch in Netzwerken zu diesem Zweck zu forcieren. In einem Modellprojekt entwickelt das Zentrum für Wissenschaftliche Weiterbildung ein strukturiertes Fortbildungssystem und ein individuelles Coachingangebot für Professorinnen und Professoren und erfahrene Lehrende. Das Coaching kann als Einzelcoaching oder auch als Peer- oder Team-Coaching, z.B. innerhalb eines Lehrstuhls stattfinden. Externe erfahrene Coaches helfen dabei, über mögliche Veränderungsziele in der Lehre oder im beruflichen Alltag zu reflektieren. Die Anfragen werden selbstverständlich vertraulich behandelt.

Ein unverbindliches Beratungsgespräch führt gern mit Ihnen

Imke Krebs, Tel. 880 – 1255 , krebs@uv.uni-kiel.de
www.weiterbildung.uni-kiel.de/wiss-hochschulpersonal

contacts

Wissenschaftliche Weiterbildung der CAU

Zukunft beginnt im Kopf – ein Leben lang

Weiterbildung ist eine Investition in die Zukunft. Für die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist Wissenschaftliche Weiterbildung eine wichtige gesellschaftliche Aufgabe. Lebenslanges Lernen trägt zur qualitätssichernden Stärkung des Wirtschaftsstandortes Schleswig-Holstein bei.

Seit 1996 besteht die Stabsstelle Wissenschaftliche Weiterbildung, die hochschulweit die Angebote an Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen koordiniert und unterstützt. Als Schnittstelle zwischen den wissenschaftlichen Erkenntnissen aus der Universität und der beruflichen Praxis sind wir verantwortlich für die Konzeption und Organisation von wissenschaftlicher Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte, für Weiterbildungsangebote für das (wissenschaftliche) Hochschulpersonal, für Karriereseminare für Studierende und Absolventen sowie für die Firmenkontaktsmesse »contacts«. Derzeit sind Weiterbildende Module mit Zertifikat und Weiterbildungsstudiengänge in Planung, die zur Ergänzung Ihrer akademischen und beruflichen Kompetenzen entwickelt werden. Unsere qualifizierten Dozentinnen und Dozenten und unsere kleinen Seminargruppen garantieren den gewünschten Lernerfolg auf akademischem Niveau.

Sprechen Sie uns an; wir beraten Sie gerne:

Leitung und Koordination

Annekatri Mordhorst, Tel. 0431/ 880-3448, E-Mail: amordhorst@uv.uni-kiel.de

Wissenschaftliche Weiterbildung, WissCoach

Laura Jäger, Tel. 0431/ 880-5470, E-Mail: ljaeger@uv.uni-kiel.de
www.wisscoach.uni-kiel.de

Fortbildung Hochschulpersonal,

Beratung für nicht-wissenschaftliches Hochschulpersonal

Margit Spachmann, Tel. 0431/ 880-1157, E-Mail: mspachmann@uv.uni-kiel.de
www.weiterbildung.uni-kiel.de/hochschulpersonal

Fortbildung wissenschaftliches Hochschulpersonal

Imke Krebs, siehe Seite 86

Karriereseminare, Career Center, »contacts«

Claudia Fink; siehe Seite 82

contacts

WissCoach

Individuelles Coaching für Fach- und Führungskräfte

Das Zentrum für Weiterbildung an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel unterstützt Sie und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter professionell bei der Ergänzung von berufsbezogenem Wissen, indem wir Ihnen den gewünschten Experten zur Seite stellen – Ihren persönlichen WissCoach. Ihr WissCoach unterstützt Sie in Einzelgesprächen bei der Aneignung von konkreten Kenntnissen innerhalb Ihres Arbeits- und Aufgabengebiets, oder bietet professionelle Unterstützung bei der Einarbeitung in eine für Sie neue Materie.

Ihr Nutzen

Sie erhalten individuelle Unterstützung bei der Aneignung von berufsspezifischem Fachwissen. Aktuelle Kenntnisse aus dem Wissenschaftsbereich Ihrer Wahl finden so zeitnah Anwendung in Ihrer Berufspraxis. Sie sparen wertvolle Zeit bei der Suche von geeigneter Literatur sowie bei der Aufbereitung und Verwertung von neuesten fachlichen Kenntnissen.

Unser Angebot

An der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel sind rund 1.000 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in folgenden Fachbereichen tätig:

- ▶ Rechtswissenschaften
- ▶ Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
- ▶ Medizin
- ▶ Technik
- ▶ Agrar- und Ernährungswissenschaften
- ▶ Philosophie
- ▶ Theologie
- ▶ Mathematik und Naturwissenschaften

Sie persönlich stimmen mit Ihrem Coach den Inhalt, die Dauer und den Ort des WissCoachings ab. So profitieren Sie garantiert von einer auf Ihre Wünsche und Bedürfnisse zugeschnittenen Beratung und Begleitung.

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.wisscoach.uni-kiel.de

Bei Fragen wenden Sie sich an:

Laura Jäger, Tel.: 0431/880-5470, E-Mail: ljaeger@uv.uni-kiel.de

Gründungen aus Hochschulen
und PVA**Von Beruf »Erfinder«**

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (CAU) und die Patent- und Verwertungsagentur für die wissenschaftlichen Einrichtungen in Schleswig-Holstein GmbH (PVA SH GmbH) – Zwei Einrichtungen begleiten Sie !

Gemeinsam mit und im Auftrag ihrer Hochschule, der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (CAU), hilft die Patent- und Verwertungsagentur für die wissenschaftlichen Einrichtungen in Schleswig-Holstein (PVA SH GmbH) Ihnen, Ihre Ideen gewinnbringend umzusetzen. Dabei spielt die schutzrechtliche Sicherung ihrer Idee eine wesentliche Rolle. Patente und Gebrauchsmuster schützen Ihr geistiges Eigentum und können die Basis für Ihren weiteren Berufsweg bilden.

Die PVA SH GmbH ist die zentrale Institution der wissenschaftlichen Einrichtungen zur Anmeldung von Schutzrechten in Schleswig-Holstein. Gegründet von allen Universitäten, Fachhochschulen, dem Uniklinikum Schleswig-Holstein, kooperierenden Forschungseinrichtungen und der heutigen Wirtschaftsförderung und Technologietransfer Schleswig-Holstein GmbH, bietet die PVA SH GmbH kostenlose Dienstleistungen im Bereich des gewerblichen Rechtsschutzes für alle Mitarbeiter der Hochschulen und wissenschaftlichen Einrichtungen des Landes.

Die Patentscouts der PVA SH GmbH sind Wissenschaftler und Fachleute auf unterschiedlichen Gebieten der Naturwissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Medizin, Medizintechnik, Lasertechnik, Sensorik, Materialwissenschaften, Biotechnologie, Informationstechnik, Life Science und maritimen Technologien. Sie verfügen über vertiefte Kenntnisse im Patentrecht und haben vielfältige, mehrjährige Industrieerfahrungen. Vor diesem fachlich fundierten Hintergrund sind sie kompetente Ansprechpartner für alle Angelegenheiten rund um die Erfindung.



Es ist Aufgabe der PVA SH GmbH, wirtschaftlich interessante Forschungsergebnisse der Hochschulen und Forschungseinrichtungen durch Schutzrechte zu sichern und zu verwerten, die Patentierbarkeit und Wirtschaftlichkeit einer Erfindung wird dabei geprüft. Gemeinsam mit den Erfindern wird ein tragfähiges Konzept für eine Patentanmeldung erarbeitet. Auf dem Weg zur erfolgreichen Verwertung einer Erfindung meldet die PVA SH GmbH Schutzrechte an, ermittelt kompetente Verwerter, gestaltet Verträge, unterstützt bei der professionellen Vermarktung und sorgt für die Erfindervergütung bei Verwertungseinnahmen.

Einen Beitrag für den Austausch zwischen Wissenschaft und Wirtschaft leistet die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (CAU) im Bereich der Förderung von Unternehmensgründungen aus Hochschulen, denn ihr Interesse ist es, den Studierenden das optimale Rüstzeug für den zukünftigen Berufsweg mitzugeben und Alternativen in der Berufswegplanung aufzuzeigen. Unternehmerisches Denken und Handeln ist eine Kompetenz, die die Wettbewerbsfähigkeit auf dem Arbeitsmarkt und in der Wirtschaft stärkt. Die CAU engagiert sich für die unternehmerische Selbstständigkeit nicht nur in der Lehre, der Forschung und der Qualifizierung, sondern darüber hinaus hat sie ein Koordinierungsbüro für die Hochschulen und Forschungseinrichtungen der Region eingerichtet.

Gemeinsam mit Partnern aus der Wirtschaft, den Ministerien und den Förderinstitutionen bietet die CAU vielschichtige Unterstützungsleistungen, die sich an dem Gründungsprozess orientieren.

Das persönliche Beratungsgespräch steht im Vordergrund. Eine kontinuierliche Betreuung beginnt bei der Ideenfindung und -bewertung und begleitet die Vorgründungsphase bis zur Aufnahme der Geschäftstätigkeit. Hilfestellungen für die Beantragung von Gründungsstipendien, Seed- und Startup-Kapital werden ergänzt durch Qualifizierungsmaßnahmen unter anderem des Lehrstuhls für Gründungs- und Innovationsmanagement. Ein Gründungsraum, ausgestattet mit zwei Arbeitsplätzen und Handbibliothek kann für die ersten

Schritte in eine Selbstständigkeit genutzt werden. Die Angebote sind sowohl für Wissenschaftler/-innen als auch für Absolventen und Absolventinnen aller Kieler Hochschulen offen.

Sie sind Hochschulangehöriger und haben etwas Neues entdeckt oder erfunden oder kommen aus der Industrie, wollen sich selbständig machen, suchen ein neues Produkt oder eine neue Idee?

Sprechen Sie mit uns!

PVA SH GmbH

Prof. Erhard Pfeil
Wissenschaftszentrum
Fraunhoferstraße 13 (3.OG),
24118 Kiel
Tel. 0431/800 99 30
Fax 0431/800 99 33
info@pva-sh.de
www.pva-sh.de

Christian-Albrechts-Universität

Gabriele Buda
Hermann-Rodewald-Straße 5, R 109
24118 Kiel
Tel. 0431/880-3056
Fax 0431/880-1560
exist@uv.uni-kiel.de
www.uni-kiel.de/exist

Alumni Kiel e.V.

Was ist Alumni Kiel e.V.?

Die Absolventinnen und Absolventen der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel arbeiten in allen Bereichen der Gesellschaft. Sie gestalten die Zukunft in der Wirtschaft, in der Politik, im Gesundheitswesen und vielen anderen Bereichen.

Das fakultätsübergreifende Netzwerk des Alumni Kiel e.V. der Christian-Albrechts-Universität versteht sich als Raum für persönliche Kontakte von Absolventen und Studierenden, Professorinnen und Professoren sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Allgemeiner Erfahrungsaustausch, Unterstützung von Studierenden und Weiterbildung sind ein Schwerpunkt dieses Netzwerkes.

Studierende sind von der Beitragszahlung befreit.

Unsere Ziele:

- ▶ Forschung, Lehre und Weiterbildung an der Christian-Albrechts-Universität ideell und finanziell zum Wohle der Allgemeinheit fördern
- ▶ Unterstützung des Berufseinstiegs für Studierende und junge Absolventen durch Mentoren, Erfahrungsaustausch, Praktika
- ▶ Verbundenheit aller Absolventen mit der Christian-Albrechts-Universität
- ▶ Absolvententreffen, Bildung von Regionalgruppen
- ▶ Vielfältige Kontakte ermöglichen
- ▶ Vorträge aus den Reihen der Alumni und der Forschung

Unsere Leistungen:

- ▶ Pflege des Alumni-Netzwerkes durch Förderung persönlicher Kontakte
- ▶ Mitgliederdatenbank im Internet mit vielfältigen Suchmöglichkeiten
- ▶ Weiterbildungsangebote
- ▶ kostenlose Teilnahme für Studentinnen und Studenten
- ▶ Angebote für Praktikum, Referendariat und Famulatur
- ▶ Mentoren
- ▶ Projektförderung
- ▶ lebenslange E-Mail-Adresse für Absolventinnen und Absolventen
- ▶ Uni-Bibliothek: keine Jahresgebühr für Vor-Ort-Ausleihe

contacts



- ▶ Universitätszeitung »unizeit«
- ▶ Halbjahresschrift »Christiana Albertina«
- ▶ Informationen zu akademischen Festveranstaltungen, Vorträgen und Ringvorlesungen

Wir laden Sie ein, dem **Alumni Kiel e.V.** beizutreten und ihn durch Ihre persönlichen Erfahrungen zu unterstützen. Als Mitglieder sind uns alle Absolventen, Studierende, Hochschullehrer, Mitarbeiter, Freunde und Förderer der Christian-Albrechts-Universität herzlich willkommen.

Auf der **Alumni-Homepage** finden Sie weitergehende Informationen und die Möglichkeit einer Online-Anmeldung: www.uni-kiel.de/alumni

alumni

C | A | U Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

Alumni Kiel e.V.: das Netzwerk zwischen Absolventen, Studierenden und der Universität

Über die Mitgliederdatenbank im Web finden Vereinsmitglieder hier einen Mentor, einen Praktikumsplatz oder die Möglichkeit einer Famulatur und vieles mehr.

Keine Kosten für Studierende!
Informationen unter www.uni-kiel.de/alumni oder Telefon 0431 / 890 - 5521

contacts

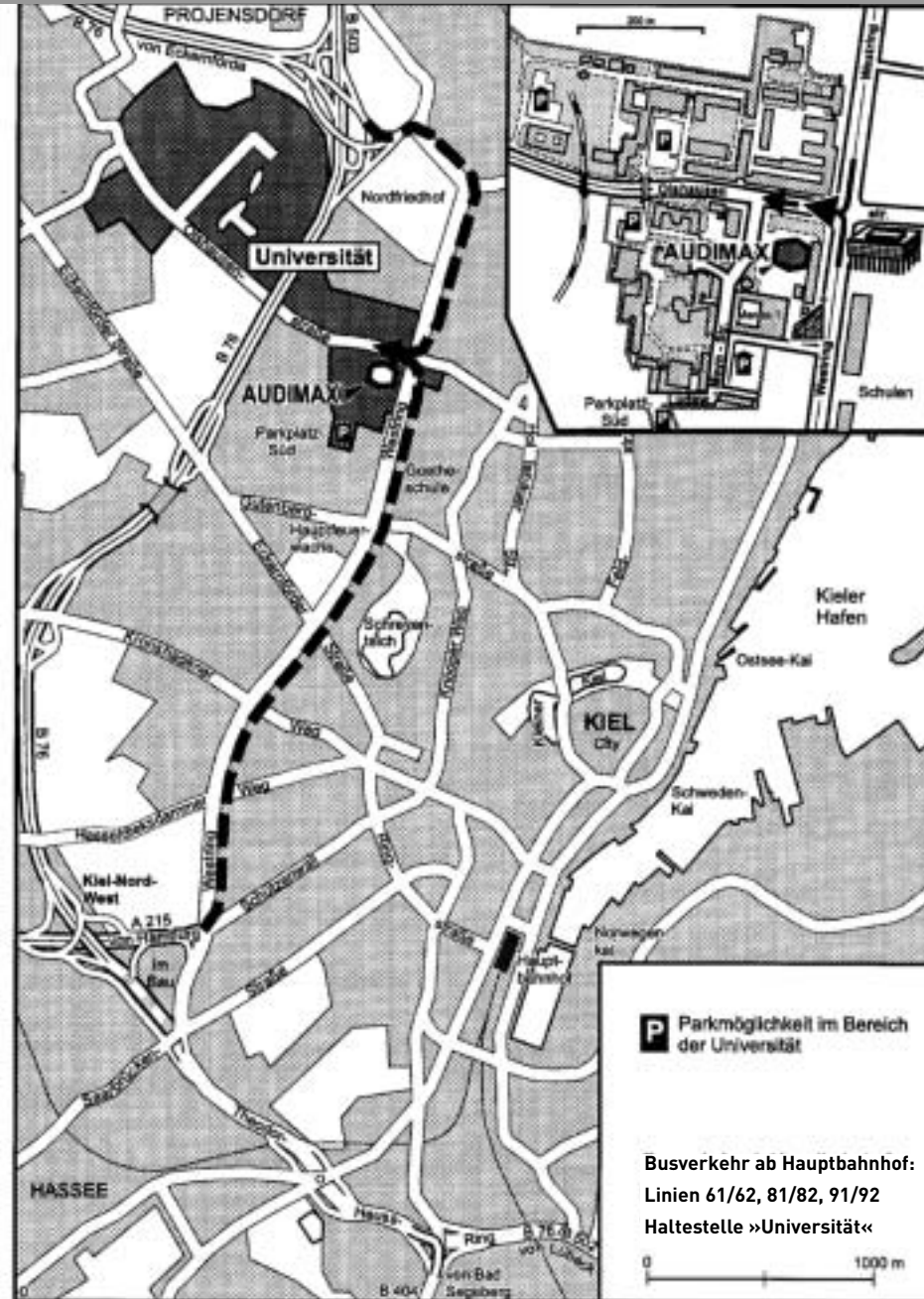
Register

	Stand	Seite		Stand	Seite
A Agentur für Arbeit Kiel	Z 13	44	O Otto Group	A 12	28
Allianz Beratungs- und Vertriebs AG	Z 16	45	P PPI AG Informationstechnologie	A 10	30
artaxo AG	Z 25	46	PricewaterhouseCoopers AG WPG	Z 09	32
A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	Z 04	47	Provinzial Nord Brandkasse AG	A 17	65
AVACAD GmbH	Z 15	48	PVA – SH GmbH	Z 19	66
B BDO Deutsche Warentreuhand AG	Z 23	49	R Rheinmetall Landsysteme GmbH	A 07	67
C Campus Business Box e.V.	Z 01	50	S 7 (S) Engineering GmbH & Co. KG	A 14	68
Career Center	A 03	78	Stadtwerke Kiel AG	A 05	34
comdirekt bank AG	A 09	14	Staufenbiel Media GmbH	Z 24	
Consist Software Solutions GmbH	A 16	51	Studioline Photo Prien	Z 12b	
D Danfoss A/S	A 22	16	SUSAT & PARTNER OHG	A 11	36
Dataport – AöR	Z 03	52	T Tchibo GmbH	A 20	69
Deloitte	Z 20	18	tekko Informationssysteme GmbH & Co. KG	A 06	70
Deutsche Akademikerfinanz	A 15	20	TPW Todt & Partner KG	Z 18	71
Deutsche Bundesbank	A 21	53	V Vater Unternehmensgruppe	Z 22	38
Dirk Rossmann GmbH	Z 11	54	W Wissenschaftliche Weiterbildung	A 03	40
E Ebner Stolz Mönning Bachem	A 02	55			
Ernst & Young GmbH	A 08	56			
exist – Gründungen aus Hochschulen	Z 19	57			
F freenet Group	Z 12a	22			
Funkwerk Information Technologies GmbH	Z 10	58			
G Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR	A 19	24			
H Hanseatisches Institut für Coaching, Mediation & Führung	A 01	59			
I IHK zu Kiel	A 04				
J JAXX AG	Z 12	60			
K KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Z 14	26			
Krisennavigator – Ein Spin-Off der CAU Kiel	A 22a	61			
M MLP Finanzdienstleistungen AG	Z 21	62			
N networks direkt GmbH	Z 08	63			
Norddeutsche Gesellschaft für Diakonie mbH	A 13	64			

Bitte beachten Sie eventuelle Änderungen am Messetag!

Auf Wiedersehen – auf der »contacts« im nächsten Jahr am 12. Mai 2011.

Wege zur »contacts« 2010





Die Wissenschaftliche Weiterbildung
ist zertifiziert

Herausgeber: Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, Präsidium
Wissenschaftliche Weiterbildung – Annetrin Mordhorst
Entwurf: büro für mitteilungen
Fotos: Haacks (3), Holstermann (1), Kröger/Dorf Müller (2), Renard (1), Schön (4) – © CAU
Layout, Satz, Herstellung: form+text herbert kämper, Kiel
Druck, buchbinderische Verarbeitung: Schmidt & Klaunig, Kiel
Kiel 2010

career center

kariereplanung von anfang an

C | A | U

Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

Wissenschaftliche Weiterbildung

Claudia Fink Tel. 0431/880-1251
www.careercenter.uni-kiel.de